

AB LIETUVOS RADIOJO IR TELEVIZIJOS CENTRO VEIKLOS PARTNERIŲ ELGESIO KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. AB Lietuvos radijo ir televizijos centro (toliau – Bendrovė) veiklos partnerių elgesio kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato bendrus reikalavimus ir principus, kurie skatina veiklos partnerius veikti pagal visuotinai pripažintus skaidraus elgesio standartus. Kodeksas taikomas visiems Bendrovės veiklos partneriams.

2. Bendrovė laikosi teisėtumo principo visose savo veiklos srityse. Teisėtumo principo laikymasis apima netrukdomą žmogaus teisių ir laisvių įgyvendinimą, sąžiningą mokesčių mokėjimą, konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų laikymąsi, griežtą korupcijos, kitų nusikaltimų, teisės pažeidimų draudimą, aplinkosaugos reikalavimų laikymąsi, visų veiklai reikalingų administracinių leidimų gavimą, procedūrų atlikimą ir kt.

3. Bendrovė savo pavyzdžiu įpareigoja veiklos partnerius:

3.1. elgtis sąžiningai, veikti teisėtai (pvz., tiksliai laikytis žmogaus teisių, kovos su korupcija, privatumo, konkurencijos, aplinkosaugos ir kitų teisės aktų);

3.2. veikti skaidriai, būti atsakingus už savo veiksmus;

3.3. siekti ir dėti protingas pastangas, kad Kodekse nustatyti reikalavimai ir principai taip pat būtų taikomi ir veiklos partnerių partneriams, tiekėjams, subrangovams;

3.4. aktyviai skatinti skaidrumo, sąžiningumo, teisėtumo, atsakingumo principų įgyvendinimą ir laikymąsi.

4. Kodekso nuostatos atitinka Bendrovės darbuotojų etikos kodekso nuostatas.

5. Kodekse vartojamos sąvokos:

5.1. **atsakingas asmuo** – Bendrovės darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją.

5.2. **dovana** – turtinė (gryniesi pinigai, čekiai, kuponai ir t. t.) ar kitokia asmeninė nauda (svetingumo dovanos, paslaugos, pažadas, privilegijos, nuolaidos, vartojimui skirtos dovanos ir t. t.), į kurią darbuotojas neturi privačios teisės ir kuri jam suteikia geresnę materialinę ar nematerialinę padėtį. Tai apima ir naudą, kurią gauna tretieji asmenys, pvz., artimieji, pažįstami ir pan.;

5.3. **Bendrovei atstovaujantys asmenys** – konsultantai, kolegialių organų nariai, patariamųjų organų nariai, komitetų nariai ir kt.;

5.4. **produktas** – Bendrovės veiklos proceso ir (ar) žmogaus darbo rezultatas, t. y. prekės, paslaugos, informaciniai produktai (pvz., idėjos, tekstai, žinios), darbai;

5.5. **tarptautinis protokolas ir (ar) tradicijos** – visuma visuotinai pripažintų taisyklių ir tradicijų, kuriomis tarpusavio bendradarbiavimą su užsienio subjektais grindžia Bendrovė;

5.6. **veiklos partneris** – fizinis, juridinis asmuo arba bet kuris kitas subjektas, kuris Bendrovei tiekia produktus, taip pat veiklos partnerio partneriai, tiekėjai, subrangovai;

5.7. **„konfliktų mineralai“** - tie mineralai, kurie yra išgaunami konflikto zonose ir vėliau nelegaliais ar pusiau legaliais keliais pasiekia Vakarų rinkas; arba keliauja į Azijos rinkas, o Vakarų pasiekia jau galutiniai produktai;

5.8. kitos Kodekse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme.

II SKYRIUS

ATSAKOMYBĖ VISUOMENEI IR DARBUOTOJAMS

6. Bendrovės veiklos partneriams keliama reikalavimai:
 - 6.1. vykdydami savo veiklą turi gerbti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises ir laisves, savo veiksmais prisidėti prie jų apsaugos ir įgyvendinimo;
 - 6.2. griežtai draudžiama naudoti neteisėtą vaikų darbą, veiklos partneriai turi laikytis galiojančių vaikų darbo draudimo nuostatų ir netoleruoti jokios priverstinio darbo formos;
 - 6.3. turi skatinti ir gerbti visuomenės, kalbų, kultūrų ir gyvenimo būdo įvairovę ir netoleruoti jokios asmenų diskriminacijos, ypač dėl jų kilmės, religijos, seksualinės orientacijos, tautybės, pilietybės, politinių pažiūrų, amžiaus, šeiminės ar socialinės padėties, lyties, neįgalumo ar kito pagrindo;
 - 6.4. laikosi teisės aktų reikalavimų dėl susirinkimų laisvės ir interesų grupių formavimo.
 - 6.5. veikdami kartu su savo darbuotojais turi užtikrinti saugią darbo aplinką, produktų saugą ir su sauga susijusių darbuotojų reikalingas kvalifikacijas ir žinias, darbuotojų saugos ir sveikatos nuolatinių ir prevencinių priemonių darbe organizavimą, nes tai apsaugo darbuotojus nuo galimos grėsmės jų sveikatai ir gyvybei ir sudaro saugias, sveikas darbo sąlygas;
 - 6.6. turi laikytis jiems taikomų aplinkosaugos standartų, yra įsipareigoję laikytis tvarumo, socialinės atsakomybės, efektyvumo principų;
 - 6.7. turi laikytis įstatymų, reglamentuojančių darbo santykius, darbdavių ir darbuotojų susitarimus, užtikrinti darbuotojams teisingą atlygį už atliktą darbą;
 - 6.8. turi laikytis su asmens duomenų apsauga susijusių teisės aktų reikalavimų. Bendrovės veiklos partneriai gerbia savo darbuotojų, klientų bei partnerių privatumą ir įgyvendina tinkamas technines ir organizacines priemones, skirtas užtikrinti tinkamą asmens duomenų saugumą, įskaitant apsaugą nuo netyčinio ar neteisėto asmens duomenų sunaikinimo, praradimo, pakeitimo, atskleidimo be leidimo ar neteisėtos prieigos prie jų;
 - 6.9. užtikrina, kad Bendrovės konfidenciali informacija ir intelektinė nuosavybė būtų saugomos. Nutūkusi veiklos santykiams Bendrovės veiklos partneriai privalo toliau saugoti ir neviešinti konfidencialios informacijos, kurią sužinojo vykdydami bendrą veiklą su Bendrove, išskyrus atvejus, kai sutartimis ar kitu teisiniu pagrindu yra numatytas konkretus konfidencialios informacijos saugojimo terminas;
 - 6.10. turi naudoti tik licencijuotą programinę įrangą, atsižvelgdami į suteiktų teisių ir licencijų ribas.

III SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJA

7. Bendrovė įpareigoja savo veiklos partnerius netoleruoti jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos tarpusavio veiklos, taip pat tokios veiklos su klientais, partneriais, Lietuvos ir užsienio valstybių institucijomis, organizacijomis, kitais asmenimis.

8. Siekiant netoleruoti ir neprisidėti prie nesąžiningos veiklos, organizacijos, kurios dalyvauja konkursuose kaip tiekėjas subrangos darbams, turėtų tikrinti, ar subrangos pagrindais atliekami darbai ir paslaugos sutampa su generalinio užsakovo užsakymu ir lūkesčiais, turėtų

nedalyvauti sandoriuose, kuriais galima sudaromos prielaidos netinkamam pirkimų sutarčių vykdymui ir nepagrįstiems tokią sutartį sudariusio tiekėjo taupymams. Susidūrus su tokiais atvejais – apie galimus pirkimų būdu sudarytos sutarties pažeidimus praneštų perkančiajai organizacijai ir (arba) kompetentingoms institucijoms.

9. Bendrovės veiklos partnerių darbuotojų darbo užmokestis turi būti proporcingas tiekiamoms prekėms, teikiamoms paslaugoms. Darbo užmokestis negali būti naudojamas užmaskuotai, nepagrįstai naudai suteikti ar gauti.

10. Bendrovės veiklos partneriai turi vengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų, kurie gali sukelti korupcijos rizikas. Esant galimiems viešų privačių interesų konfliktams, kiek tai susiję su veiklos partnerių Bendrovei tiekiamais produktais, veiklos partneriai visada informuoja Bendrovę.

11. Veiklos partneriai, bendradarbiaudami su Bendrove, privalo užtikrinti, kad jų darbuotojai netoleruotų ir nepriimtų jokių dovanų, jei tokios dovanos gali būti traktuojamos kaip brangesnės nei įprastos komercinės dovanos ir tokiomis dovanomis siekiama įgyti veiklos partnerių darbuotojų palankumą, daryti įtaką darbuotojų priimamiems sprendimams.

12. Veiklos partneriai turi užtikrinti, kad jų darbuotojai neteiktų, nesiūlytų jokių dovanų, jei tokiomis dovanomis siekiama nesąžiningai užtikrinti pranašumą ar gaunančio asmens sprendimų šališkumą veiklos partnerių atžvilgiu.

13. Veiklos partneriai gali priimti, teikti dovanas pagal tarptautinį protokolą ir (ar) tradicijas, reprezentacines dovanas, jei to nedraudžia jokie galiojantys teisės aktai ir tokios dovanos yra tinkamos verslo santykių palaikymo požiūriu.

14. Bendrovės veiklos partneriams draudžiama teikti bet kokio pobūdžio dovanas politinėms partijoms, jų atstovams, taip pat kandidatams į politines pareigas.

15. Bendrovės veiklos partneriai privalo laikytis teisės aktų reikalavimų dėl paramos ir (ar) labdaros teikimo. Paramos ir labdaros priemonės negali būti naudojamos paslėptam interesų skatinimui. Parama ar labdara teikiama laikantis skaidrumo, nešališkumo, tikslingumo, viešumo, socialinės atsakomybės principų.

IV SKYRIUS SĄŽININGA KONKURENCIJA

16. Bendrovės veiklos partneriai laikosi konkurencijos teisės reikalavimų. Bendrovės veiklos partneriai nesudaro susitarimų, kurie gali turėti įtaką kainoms, sandorių sąlygoms, veiklų strategijoms, (ne)dalyvavimui konkursuose.

17. Bendrovės veiklos partneriai kruopščiai pasirenka tiekėjus, kuriuos jie samdo sutarčių su Bendrove sąlygoms vykdyti. Bendrovės veiklos partneriai siekia ir imasi protingų pastangų informuoti savo partnerius apie Kodekse nustatytas arba apie panašias savo taisykles ir įpareigoja juos jų laikytis.

18. Bendrovės veiklos partneriai privalo laikytis teisės aktų reikalavimų dėl tinkamo prekių, paslaugų importo, eksporto, tranzito.

19. Bendrovės veiklos partneriai turi imtis visų būtinų priemonių, kad savo įtakos srityje užkirstų kelią pinigų plovimui, mokestiniam sukčiavimui.

20. Bendrovės veiklos partneriai turi imtis visų būtinų priemonių, kad užkirstų kelią tiesioginiam ar netiesioginiam terorizmo, ginkluotų grupuočių finansavimui ir laikytųsi taikomų teisinių reikalavimų, susijusių su „konfliktų mineralų“ problema.

V SKYRIUS KODEKSO LAIKYMASIS

21. Bendrovė siekia ir deda protingas pastangas, kad jos veiklos partneriai susipažintų su Kodeksu.

22. Bendrovės veiklos partneriai, bendradarbiaudami su Bendrove, privalo pranešti Bendrovei apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį, kurie gali paveikti Bendrovės dalykinę reputaciją ir (ar) sukelti žalą Bendrovei.

23. Bendrovės veiklos partneriai netoleruoja jokių neigiamas pasekmes sukeliančių veiksmų prieš apie pažeidimus pranešančius darbuotojus. Bendrovės veiklos partneriai garantuoja apie pažeidimus informuojančių asmenų saugumą.

24. Bendrovės veiklos partneriams pažeidus Kodeksą, jei Bendrovės veiklos partneriai sutinka, jiems suteikiama galimybė per nustatytą protingą laikotarpį įgyvendinti pažeidimų šalinimo veiksmus (išskyrus nusikaltimų, kitų šiurkščių teisės aktų pažeidimų atvejais).

25. Bendrovė pasilieka teisę veiklos partneriams taikyti atitinkamas sankcijas teisės aktų nustatyta tvarka nustatytų nusikalstamų veikų atveju ir (ar) jei Bendrovės veiklos partneris per nustatytą laikotarpį nesiėmė tinkamų veiksmų pažeidimams pašalinti. Tai gali lemti visų ar dalies veiklos santykių nutraukimą, sustabdymą, sutarties ar sutarčių nutraukimą, reikalavimą atlyginti žalą.

26. Bendrovė pasilieka teisę patikrinti, ar veiklos partneriai, jų tiekėjai ir subrangovai laikosi Kodekso reikalavimų. Tokiais atvejais Bendrovė suderina su veiklos partneriais patikrinimo apimtį, laikotarpį, reikalingus pateikti duomenis ir informaciją.

27. Kilus neaiškumams ar klausimams dėl Kodekso įgyvendinimo, laikymosi veiklos partneriai gali kreiptis į Bendrovės už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

28. Pasikeitus Bendrovės veiklos aplinkai (politinei, socialinei, teisinei, ekonominei), remiantis įgyta nauja patirtimi, Kodeksas gali būti papildomas ir atnaujinamas.

29. Šio Kodekso nuostatos taikomos tiek, kiek šių teisinių santykių nereglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai ir kiti teisės aktai.
