

AKCINĖ BENDROVĖ LIETUVOS RADIOJO IR TELEVIZIJOS CENTRAS

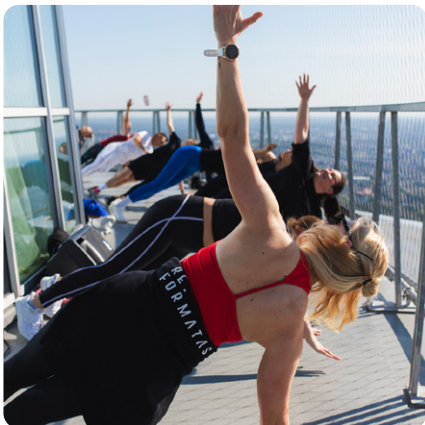
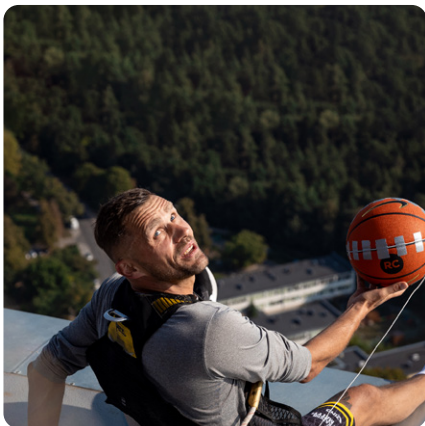


TELECENTRAS



METINIS PRANEŠIMAS

2023



2023 METŲ METINIO PRANEŠIMO TURINYS

I. VALDYBOS PIRMININKĖS ŽODIS	3
II. GENERALINIO DIREKTORIAUS PRANEŠIMAS	5
III. PAGRINDINIAI RODIKLIAI	7
IV. APIE BENDROVĘ	8
V. SVARBIAUSI 2023 METŲ ĮVYKIAI	17
VI. BENDROVĖS FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI	20
VII. VALDYMO ATASKAITA	39
VIII. PERSONALO IR ATLYGIO ATASKAITA	54
IX. SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMASIS	62
Išvestinių rodiklių apskaičiavimo paaiškinimas	69

I. VALDYBOS PIRMININKĖS ŽODIS

Man malonu apžvelgti Telecentro veiklą 2023 metais. Pernai, atliepiant akcininko lūkesčius, aktyviai gilinomės į strateginius tikslus, rizikų valdymą bei kitus akcininko lūkesčius, kad galėtume užtikrinti efektyvų Bendrovės strategijos įgyvendinimą bei sprendimų priėmimą. Praėję metai Bendrovei ir jos komandai buvo kupini iššūkių ir pasiekimų. Džiaugiuosi pasiektais finansiniais rezultatais ir nuosekliu strateginių projektų įgyvendinimu.

Iš visų Bendrovės 2023 m. pasiekimų išskirčiau keletą, mano akimis, svarbiausių. Pirmiausiai, nepaisant reikšmingai išaugusių elektros kainų ir kitų iššūkių, Telecentras efektyviai sprendė iškilusius klausimus ir uždirbo 1,5 mln. Eur grynojo pelno bei reikšmingai viršijo planą.

2023 m. buvo baigti pastatyti ir paleisti į eksploataciją suplanuoti nuosavų saulės elektrinių projektai, kurių dėka patenkinama didelė dalis Telecentro suvartojamos elektros energijos poreikio.

Atliepiant akcininko lūkesčius buvo toliau vykdoma Telecentro valdomo Vilniaus TV bokšto rekonstrukcija bei statomi du valstybės duomenų centrai, atitinkantys aukščiausius efektyvumo ir saugumo reikalavimus. Ypatingas dėmesys 2023 m. skirtas valdysenai, socialinei atsakomybei bei inovacijoms.

2024 metais pagrindinės valdybos pastangos bus sutelktos akcininko iškeltų lūkesčių bei strateginių tikslų įgyvendinimui. Daug dėmesio ir toliau skirsime aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos sričių priežiūrai.

**Aušra Pranckaitytė,
valdybos pirmininkė**





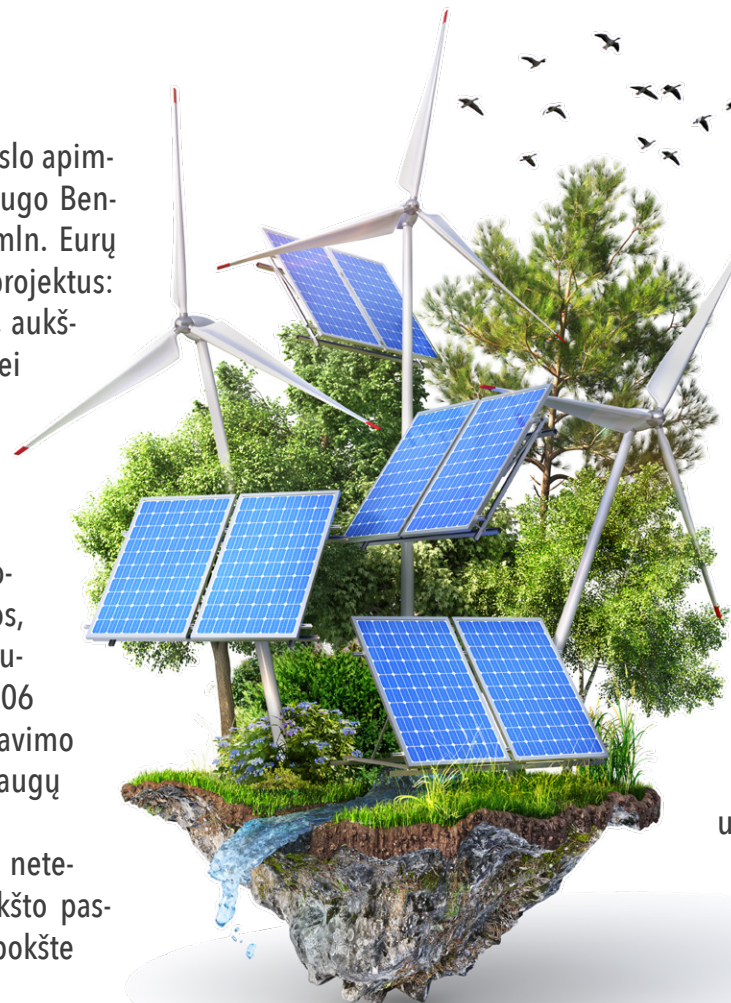
II. GENERALINIO DIREKTORIAUS PRANEŠIMAS

TELECENTRO 2023-IEJI – AUGIMO IR INVESTAVIMO METAI

2023-ieji Telecentrai buvo ženklus verslo apimčių augimo ir rekordinių investicijų metai. Augo Bendrovės pajamos, klientų gretos, bemaž 20 mln. Eurų investavome į strategines veiklos kryptis bei projektus: naujai statomus valstybės duomenų centrus, aukščiausią šalies statinį – Vilniaus TV bokštą, bei darniąją saulės energetiką.

2023 m. 12 mėn. pajamos, lyginant su 2022 m., išaugo 27 proc., nuo 13 mln. Eur iki 16,5 mln. Eur. Pajamų augimu pasižymėjo visos verslo kryptys: TV ir radijo programų siuntimas, duomenų centrų paslaugos, infrastruktūros nuoma bei pramoginės paslaugos Vilniaus TV bokšte. Pardavimų augimu (106 proc.) – dėl augančios klientų bazės ir pardavimo apimčių – ypač išsiskyrė duomenų centrų paslaugų grupė.

Puikiais rezultatais pasižymėjo mūsų netelekomunikacinio padalinio – Vilniaus TV bokšto paslaugų departamento – veikla. Nepaisant TV bokšte



vykdomų rekonstrukcijos darbų, 2023 m. lankytojų skaičius išaugo 6 proc. iki 134 tūkstančių. Padidėjęs lankytojų skaičius, išaugęs paslaugų spektras bei didesnis vienam lankytojui suteiktų paslaugų krepšelis leido padidinti pajamas 13 procentų.

Dinamišku pajamų augimu Bendrovei iš esmės pavyko kompensuoti energijos kainų šuolį ir kitų sąnaudų augimą, todėl grynasis pelnas, lyginant 2022 m., padidėjo 41 proc., nuo 1,1 mln. Eur iki 1,5 mln. Eur, o 2023 m. grynojo pelno marža sudarė 9,3 procento.

Prie 2023 m. pasiekimų derėtų pridurti ir didelį įdirbį, kurį Telecentras padarė šviesdamas viešojo sektoriaus organizacijas kibernetinės bei informacinės saugos dalykuose. Suorganizuotos 2 konferencijos, kuriose dalyvavo per 170 valstybės įstaigų bei organizacijų atstovų. Šiuose renginiuose pranešimus skaitė šalies ir užsienio ekspertai, valstybės informacinių išteklių ir kibernetinės saugos politikų formuotojai, gerosios praktikos vystytojai.

2024 metus Telecentras pasitinka pasirengęs toliau sparčiai judėti Bendrovės strategijoje nubrėžtomis kryptimis: vystyti valstybės duomenų centrus ir juose teikiamas paslaugas, diegti naujas paslaugas rekonstruojamame Vilniaus TV bokšte, užtikrinti patikimą televizijos ir radijo programų siuntimą Lietuvoje.

Neabejoju, kad pagrindinį dėmesį 2024 m. skirsime naujuose valstybės duomenų centruose teikiamoms ITT paslaugoms vystyti. Šie centrai tiesiogiai remia mūsų valstybės strategiją konsoliduoti valstybės informacinius išteklius ir pereiti prie naujo – saugesnio, ekonomiškai ir energetiškai efektyvesnio – jų valdymo modelio. Tikiu, kad jie taps vienu svarbiausių šios strategijos realizavimo instrumentų.

Telecentras 2024 metus pradeda naujame energetiniame modelyje. 2022-2023 m. įgyvendinus suplanuotas investicijas į nuosavų saulės elektrinių vystymą ir įdiegus 8,1 MW pajėgumus, jau 2023 metais buvo pasigaminta 30 proc. Bendrovės suvartojamo energijos kiekio. 2024 m. tikimės nuosavą energijos generaciją padidinti iki 50-60 proc. viso Bendrovės poreikio.

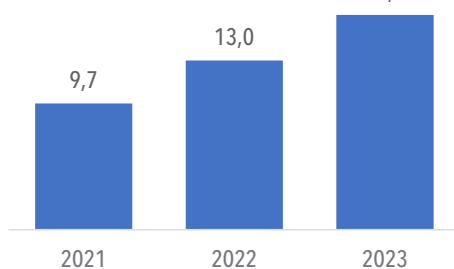
Svarbu pabrėžti, kad nepaisant didėjančio energijos suvartojimo, Telecentras tampa išskirtinai "žalia" ir poveikiu klimatui draugiška įmone. Bendrame vartojamų energetinių išteklių balanse energijos šaltiniai, negeneruojantys CO2 išmetalų, 2024 m. sudarys ne mažiau kaip 90 procentų. Mūsų naujieji duomenų centrai bus maitinami švaria saulės energija, o jų atliekinė šiluma – panaudojama Vilniaus šilumos tinkluose ir tiekiama į vilniečių namus.

Remigijus Šeris,
generalinis direktorius

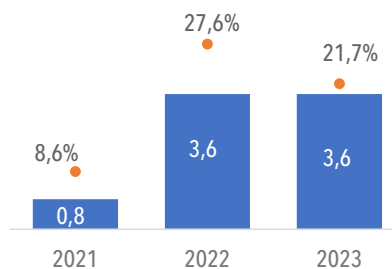


III. PAGRINDINIAI RODIKLIAI

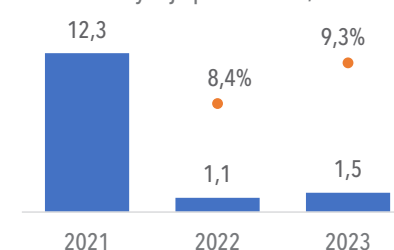
Pagrindinės veiklos pajamos, mln. Eur



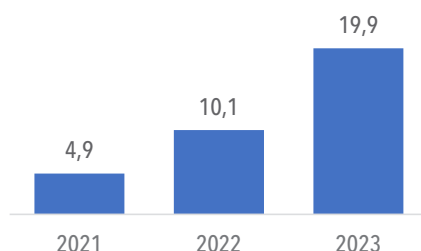
EBITDA, mln. Eur
EBITDA marža, %



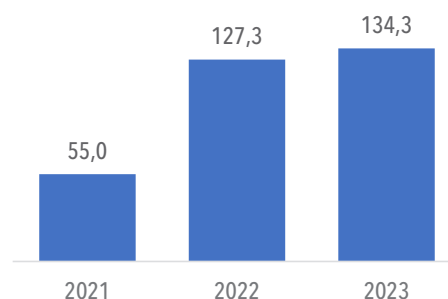
Grynasis pelnas, mln. Eur
Grynojo pelno marža, %



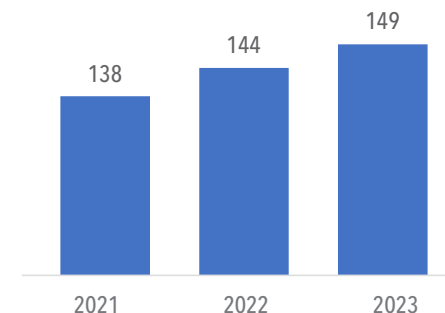
Investicijos, mln. Eur



Vilniaus TV bokšto lankytojai, tūkst. vnt.



Darbuotojų skaičius, vnt.



IV. APIE BENDROVĘ



BENDROVĖ IR JOS KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovės pavadinimas: AB Lietuvos radijo ir televizijos centras

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Įregistravimo data ir vieta: 1991-03-19 Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

Įmonės kodas: 120505210

Buveinės adresas: Sausio 13-osios g. 10, LT-04347 Vilnius

Adresas korespondencijai: Sausio 13-osios g. 10, LT-04347 Vilnius

Telefonas: (8 5) 204 03 00

El. paštas: info@telecentras.lt

Interneto tinklapis: www.telecentras.lt

Įstatinis kapitalas: 26 815 854 eurai

Vienintelis akcininkas: Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Susisiekimo ministerija

Lietuvos radijo ir televizijos centras (toliau – Telecentras, Bendrovė) yra akcinė bendrovė, kurios akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Susisiekimo ministro įsakymai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimams. Bendrovė dukterinių įmonių neturi.

AKCININKO LŪKESTIS

Bendrovės akcininkas savo atnaujintame lūkesčių rašte (patvirtintame Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2023 m. rugpjūčio 10 d. įsakymu Nr. 3-361) suformavo Bendrovės paskirtį ir veiklos tikslus.

Bendrovės paskirtis – valdyti radijo ir televizijos programų siuntimo infrastruktūrą ir teikti radijo ir televizijos programų siuntimo, duomenų

perdavimo, duomenų centrų ir infrastruktūros nuomos paslaugas.

Bendrovės veiklos tikslai:

1. Užtikrinti kokybiškas radijo ir televizijos programų siuntimo paslaugas;
2. Plėtoti paslaugas Vilniaus televizijos bokšte;
3. Vystyti valstybės duomenų centrų ir kitą infrastruktūrą, efektyviai ją valdyti.

Susisiekimo ministerija tikisi, kad Bendrovės veikla bus plėtojama [Lūkesčių] Rašte nurodytomis kryptimis, o keliama lūkesčiai taps Bendrovės strateginio veiklos plano, kuriame bus nustatyti jų įgyvendinimą numatantys siektini rodikliai ir reikšmės, dalimi.

PAGRINDINĖS VERSLO KRYPTYS

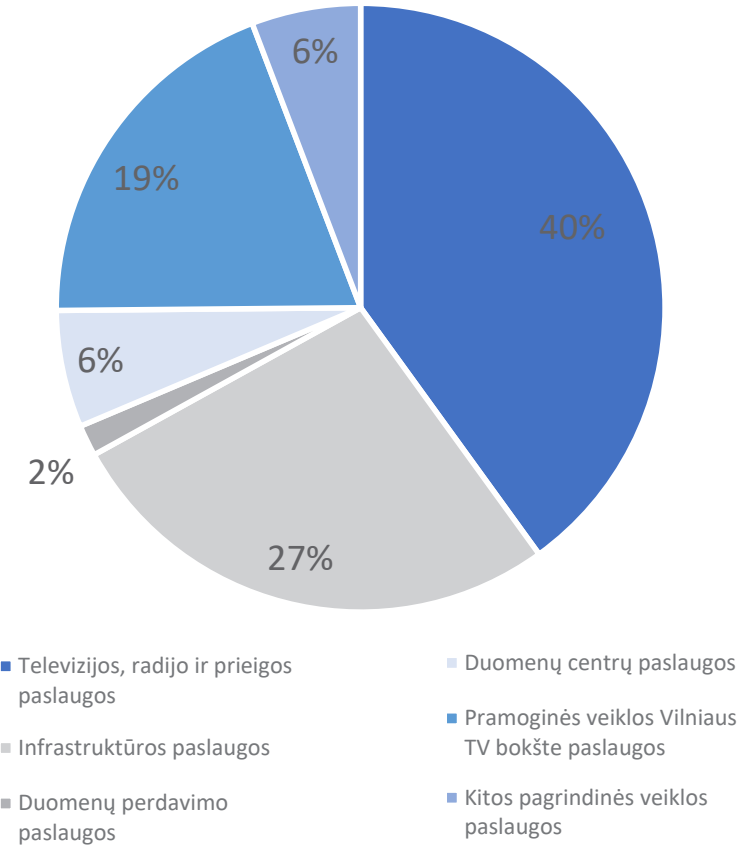
Telecentras yra didžiausias radijo ir televizijos tinklų operatorius Lietuvoje. Bendrovė taip pat teikia duomenų centrų, infrastruktūros nuomos, duomenų perdavimo, tiesioginių transliacijų į studijas ir kitas paslaugas. Kaip strateginės infrastruktūros valdytoja, Bendrovė yra įtraukta į strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių sąrašą.

Telecentro teikiamos duomenų centrų paslaugos apima įrangos prieglobos ir virtualių dedikuotų serverių (virtualių išteklių) nuomos paslaugas. Bendrovė taip pat vykdo valstybės duomenų centrų plėtros projektą, kurio tikslas – sutelkti ir apsaugoti valstybės institucijų ir organizacijų valdomus serverius, informacinių sistemų įrangą bei duomenis Uptime Tier III pateikiamumo lygį ir VDC aprašą atitinkančiuose duomenų centruose.

Aukščiausioje Lietuvos pastate – Vilniaus televizijos bokšte – lankytojams siūlomos pramoginės ir pažintinės paslaugos: Vilniaus apžval-

ga iš 165 m aukštyje esančios vidinės ir 170 m aukštyje įrengtos atviros apžvalgos aikštelės, kavinės-baro Paukščių takas paslaugos, Sovietinės agresijos 1991 m. sausio 13-osios memorialo ekspozicijos lankymas, konferencijų salės ir kavinės-baro salės nuoma, pasivaikščiojimas atvira terasa, ekskursijos po TV bokštą.

2023 M. PAJAMŲ STRUKTŪRA



VALDOMA INFRASTRUKTŪRA

- » Bendrovės 54 aukštuminiai bokštai ir pastatai, skirti technologinės įrangos talpinimui išdėstyti 43 objektuose visoje Lietuvoje ir leidžia padengti TV ir radijo signalu beveik 100 % šalies teritorijos. Ši infrastruktūra skirta ne tik TV ir radijo programų siuntimui, bet taip pat yra tinkama prieigos paslaugoms teikti, todėl Bendrovė teikia infrastruktūros nuomos paslaugas Radijo ir TV bendrovėms bei mobilios ryšio operatoriams.
- » Bendrovės turimas duomenų perdavimo tinklas, veikiantis šviesolaidinių tinklų ir rezervavimui skirtų, bevielių ilgojo nuotolio radijo relinių technologijų pagrindu, jungia visus objektus į vientisą duomenų perdavimo - paskirstymo tinklą. Duomenų perdavimo tinkle naudojama tik patikimų gamintojų įranga, užtikrinanti aukštus kibernetinio saugumo reikalavimus.
- » Turimas Vilniaus miesto šviesolaidinis tinklas, jungiantis pagrindines valstybės institucijas, radijo ir televizijos studijas su TV bokštu skirtas radijo ir TV signalų perdavimui iš studijų į TV bokštą. Žengiant į valstybinių duomenų centrų paslaugų vystymą ši infrastruktūra pasitarnaus naujų, valstybei reikalingų paslaugų teikimui.
- » 2023 m. pabaigoje Bendrovė valdė 3 duomenų centrus Vilniuje (DC1, DC2 ir VDC). DC1 ir DC2 skirti Bendrovės poreikiams ir verslo klientams. Valstybės duomenų centras (VDC) dedikuotas valstybės poreikiams, jam suteiktas valstybės duomenų centro statusas. Yra statomi dar du nauji duomenų centrai Vilniaus mieste (VDC3 ir

VDC4), kurie taip pat bus skirti valstybės poreikiams ir kurie pradės veikti 2024 metais.

- » Vystant valstybės duomenų centrų projektą, išplėstas ir Bendrovės valdomas Vilniaus miesto duomenų perdavimo tinklas, kuris sujungė ir naujuosius valstybės duomenų centrus.
- » Bendrovė valdo unikalų inžinierinį statinį – Vilniaus televizijos bokštą, kurio aukštis 326 metrai. Pagrindinė jo paskirtis – radijo ir televizijos signalų priėmimas iš TV ir radijo studijų, signalų formavimas ir paskirstymas po Lietuvą, siuntimas į eterį Vilniaus mieste ir jo apylinkėse. Didelis dėmesys skiriamas ir pramoginių paslaugų vystymui TV bokšto erdvėse.
- » 2023 metų pabaigoje Bendrovė valdė 8,1 MW galios saulės elektrines, įrengtas Telecentro objektuose. Visa pagaminta elektros energija bus skirta tik nuosavam vartojimui.
- » Visas Bendrovės valdomas turtas yra Lietuvoje.

BENDROVĖS MISIJA, VIZIJA IR VEIKIMO PRINCIPAI

MISIJA

Moderniais ITT sprendimais ir tvaria veikla užtikrinti visuomenės ir valstybės poreikį efektyviai ir saugiai informacijos sklaidai bei duomenų saugumui.

VIZIJA

Informacinės visuomenės strategijų įgyvendinimo lyderis Lietuvoje.

MES VEIKIAME

ATSAKINGAI

Vykdome klientams, partneriams duotus pažadus ir iš kiekvieno darbuotojo tikimės atsakingo požiūrio į savo darbą.

PAGARBIAI

Pagarba klientams, kolegoms, verslo partneriams ir aplinkai, kurioje gyvename, yra mūsų elgesio pagrindas.

VERŽLIAI IR INOVATYVIAI

Esame patyrusi, kartu jaunatviška komanda, orientuota į naujoves ir greitą pažangių sprendimų įgyvendinimą.

DARNIAI

Mums svarbu, kad Bendrovė veiktų darniai santykio su mus supančia gamtine ir socialine aplinka požiūriu, vidinių procesų ir darbinių santykių kolektyve prasme

BENDROVĖS STRATEGIJA 2024-2027 METAMS

Bendrovės strategija parengta atsižvelgiant į Bendrovės vienintelio akcininko Lūkesčių raštą. Bendrovė siekia transformuoti savo paslaugų krepšelį ir 65% auginti pajamas per ateinančių 4 metų laikotarpį.

BENDROVĖS PASLAUGŲ KREPŠELIO
TRANSFORMACIJA PLEČIANT ITT SRITĮ BEI
ATLIEPIANT VALSTYBĖS POREIKIUS



Pajamos 2023 m.
16,5 mln. EUR



Pajamų planas 2027 m.
27,3 mln. EUR

Bendrovė įgyvendins verslo plane suformuotą augimą vystydama šias strategines verslo kryptis ir įgyvendindama strateginius veiklos prioritetus:

STRATEGINĖS VERSLO KRYPTYS
I. VYSTYTI valstybės duomenų centrų paslaugas
II. VYSTYTI esamas ir kurti naujas paslaugas Vilniaus TV bokšte
III. TEIKTI TV ir Radijo programų siuntimo ir infrastruktūros nuomos paslaugas

STRATEGINIAI VEIKLOS PRIORITETA
DARBUOTOJAI
DARNUMAS
ŽALIOJI ENERGETIKA
EFEKTYVUMAS IR INOVACIJOS

STRATEGINĖS VERSLO KRYPTYS IR TIKSLAI

Bendrovės strategija parengta atsižvelgiant į Bendrovės vienintelio akcininko Lūkesčių raštą. Bendrovė siekia transformuoti savo paslaugų krepšelį ir 65% auginti pajamas per ateinančių 4 metų laikotarpį.

VYSTYTI valstybės duomenų centrų paslaugas	» Pastatyti ir įrengti 2 valstybės duomenų centrus (VDC) » Migruoti klientus - valstybės institucijas į naujus VDC » Vystyti ir teikti ITT paslaugas » Didinti pajamas iš DC veiklos
VYSTYTI esamas ir kurti naujas paslaugas Vilniaus TV bokšte	» Atlikti TV bokšto kapitalinį remontą » Įveiklinti laisvas patalpas » Padidinti lankytojų skaičių po rekonstrukcijos (>200 tūkst.) » Auginti pajamas (po rekonstrukcijos) ir paslaugų pelningumą
TEIKTI kokybiškas TV ir Radijo programų siuntimo ir infrastruktūros nuomos paslaugas	» Išlaikyti žiūrinčių nemokamą eterinę TV rinkos dalį $\geq 32\%$ » Užtikrinti kokybišką radijo ir TV paslaugų teikimą $>99,9\%$ » Išlaikyti stabilias pajamas iš radijo ir TV paslaugų bei iš infrastruktūros nuomos

STRATEGINIAI PRIORITETAIR TIKSLAI

DARNUMAS - Aplinkosaugos sritis	» Tapti CO₂ free įmonė (80% 2027 m.) » Padidinti energetinį efektyvumą 10 proc. » Taupyti energiją įmonės išorinėje aplinkoje » Saugoti bioįvairovę Telecentro teritorijose (apie 150 ha)
DARNUMAS - Socialinė sritis	» Užtikrinti informacinės visuomenės tvariai ir patikimai veikiančią infrastruktūrą » Konsoliduoti Valstybės ITT resursus, taupyti energiją » Skatinti darnųjį turizmą Vilniaus TV bokšte » Užtikrinti darbuotojų gerovę
DARNUMAS - Valdysenos sritis	» Stiprinti aplinkosaugos valdymą (ISO standartų diegimas) » Vystyti darniąsias inovacijas » Plėsti darnumą per tiekimo grandinę
GAMINTI savo reikmėms žaliąją elektros energiją	» Plėsti žaliosios elektros energijos gamybą iki 21 500 MWh 2027 m. » Pasigaminti 50 % suvartojamos elektros 2024 m.
Veiklos efektyvumas	» Pasiiekti EBITDA maržą 33%, atitinkančią Vyriausybės nustatytą rodiklį, 2024 m. » Sumažinti elektros ir šilumos vartojimą 900 MWh palyginus su 2021
Darbuotojai	» Išlaikyti aukštą darbuotojų pasitenkinimą » Ugdyti darbuotojų kompetencijas » Išlaikyti svarbiausius darbuotojus
Finansiniai tikslai	» Auginti pajamas iki 27,3 mln. EUR 2027 m. » Investuoti 52 mln. EUR per 2023-2027 m. » Pasiiekti ROE 7,9% 2027 m.

INVESTICIJŲ POLITIKA

Siekdama Strateginiame veiklos plane numatytų tikslų, Bendrovė vykdo tikslingas investicijas. Didžiausia investicijų dalis 2023–2027 m. laikotarpiu bus skiriama strateginiams projektams, kuriems yra gautas akcininko pritarimas, įgyvendinti:

- » Valstybės duomenų centrų projektas;
- » Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektas;
- » Saulės jėgainių statybos projektas.

Bendrovė laikosi griežtų investavimo principų, kuriuose numatyta, kad visi projektai turi būti ekonomiškai pagrįsti ir apsvarstyti bei patvirtinti Bendrovėje veikiančiame Verslo sprendimų komitete. Svarbiausius projektus tvirtina valdyba ir akcininkas - tai numatyta Bendrovės įstatuose.

Bendrovė priima sprendimus dėl investavimo įvertinusi projektų atsipirkimą, NPV ir IRR rodiklius. Projektai, skirti rizikų mažinimui, yra susieti su Rizikų žemėlapiu.

Be strateginių projektų, Bendrovė vykdo investicijas į esamo tinklo atnaujinimą, siekiant užtikrinti paslaugų kokybę, didinti tinklų patikimumą, patvarumą ir išmanumą bei sukurti papildomą naudą klientams, o tai galėtų duoti pridėtinę vertę Bendrovei ir uždirbti papildomą grąžą.

Vykdomų strateginių projektų aprašymas pateikiamas 17 psl.

REGULIAVIMAS

Bendrovė yra strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinti įmonė, todėl kai kurie sprendimai, susiję su Bendrovės turto valdymu, sandoriais, Bendrovės pertvarkymu ar reorganizavimu įsigalioja tik kai

jiems pritaria Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisija.

Nuo 2023-06-01 įsigaliojo RRT tarybos nutarimai, kuriais panaikinti Bendrovei, kaip didelę įtaką turinčiam ūkio subjektui, nustatyti įpareigojimai šiose rinkose:

- » Televizijos ir radijo transliacijų perdavimo priemonių teikimo;
- » Televizijos transliacijų perdavimo paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti.

Reguliuojamos išliko radijo ir televizijos siuntimo paslaugos, teikiamos viešajai įstaigai „Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija“.

PASLAUGOS IR KLIENTAI

TELEVIZIJOS PASLAUGOS

TV programų siuntimas. Telecentras 2023 m. pabaigoje siuntė 26 nemokamas skaitmeninės antžeminės televizijos programas, iš kurių 23 programos yra standartinės raiškos (SD) ir 3 – aukštos raiškos (HD). Siuntimo paslauga teikiama 5 Lietuvos TV transliuotojams.

TuriuTV. Tai techninės pagalbos eterinės TV žiūrovams paslauga, susidedanti iš TV sutrikimų registravimo, žiūrovų konsultavimo ir TV signalo priėmimo problemų šalinimo klientų namuose. Per 2023 m. suteikta paslauga daugiau kaip 3000 žiūrovų, bei beveik 400 žiūrovų sutvarkytos signalo priėmimo sistemos.

Tiesioginės transliacijos. Per 2023 m. Bendrovė suteikė 200 tiesioginių transliacijų iš įvairių renginių į TV studijas. Bendrovės turima įranga leidžia iš bet kurios šalies vietos užtikrinti kokybišką signalą televizijos ir radijo transliuotojams, interneto portalams ir kitoms įmonėms visoje Lietuvoje.

RADIJO PROGRAMŲ SIUNTIMO PASLAUGOS

Radijo programų siuntimo paslaugomis naudojasi 4 nacionaliniai transliuotojai, 1 regioninis transliuotojas ir 7 vietinės radijo stotys. Nacionaliniais tinklais Telecentras siunčia 7 radijo programas, regioniniu tinklu siunčia vieną radijo programą ir vietinėmis radijo stotimis siunčia/retransliuojama 8 radijo programos.

INFRASTRUKTŪROS NUOMOS PASLAUGOS

Bendrovė teikia infrastruktūros nuomos paslaugas: radijo ir televizijos transliacijų perdavimo priemonių (aukštuminių bokštų) nuomos paslaugos skirtos radijo ir televizijos programų transliuotojams/retransliuotojams; įrangos talpinimo paslaugos - mobiliojo ryšio operatoriams ar kitiems ūkio subjektams. 2023 m. pabaigoje šiomis paslaugomis naudojosi 46 verslo klientai.

DUOMENŲ CENTRŲ PASLAUGOS

Moderniuose duomenų centruose teikiamos šios paslaugos:

» vietos duomenų centro technologinėse spintose nuoma (kolokacija);

» virtualių išteklių nuoma ir kibernetinė sauga.

Duomenų centro paslaugas perkančių klientų skaičius per 2023 m. padidėjo 42 vnt. dėl valstybinių institucijų migravimo į valstybės duomenų centrą (VDC) ir metų gale pasiekė 98.

LANKYTOJŲ APTARNAVIMAS VILNIAUS TV BOKŠTE

Vilniaus TV bokšte per 2023 m. apsilankė 134,3 tūkst. lankytojų (2022 m. – 127,3 tūkst. lankytojų).



V. SVARBIAUSI 2023 METŲ ĮVYKIAI



- » **Sausį** Bendrovė tradiciškai rėmė Sausio 13-osios gynėjų atminimo ir pagarbos renginius Vilniuje, šalia Vilniaus TV bokšto ir Kauno rajone, šalia Telecentro objektų Sitkūnuose ir Juragiuose. Renginių organizatoriams buvo suteikta finansinė, organizacinė ir techninė pagalba.
- » **Vasario 21 d.** įvyko naujai statomo valstybės duomenų centro DC3 inauguracijos renginys, kuriame dalyvavo susisiekimo ministras Marius Skuodis, Seimo nariai, kitų valstybės institucijų ir organizacijų atstovai bei vadovai. Renginio metu į statinio pamatus įleista kapsulė su laišku ateities kartoms.
- » **Vasario 10 d.** Sitkūnuose apsilankė Latvijos įmonių LVRTC ir LMT atstovų delegacija, kuri domėjosi Telecentro Lietuvoje vykdomu saulės jėgainių plėtros projektu. Šių įmonių energetikos, duomenų centrų ir kitų operacinių padalinių vadovai apžiūrėjo statomą Sitkūnų saulės elektrinę, gilinosi į projekto ekonominius ir technologinius aspektus.
- » **Vasarį-kovą** buvo aktyviai vykdomi bei baigiami saulės jėgainių statybos projektai. 5000 kW galios elektrinė buvo baigta statyti Sitkūnuose (Kauno r.), 500 kW – Bubiuose (Šiaulių r.). Į eksploataciją buvo įvestos mažo galingumo saulės jėgainės, skirtos tiekti energiją Telecentro vietos objektams Alytuje (30 kW), Viešintose, Anykščių r., (86 kW), Bubiuose, Šiaulių r. (75 kW).

- » **Kovo 31 d.** Telecentras gavo pranešimą iš sistemų ir personalo sertifikavimo įstaigos TUV Thuringen e. V. (Vokietija) apie Bendrovės vadybos sistemos sertifikavimą pagal ISO standartus 9001:2015 (kokybės vadybos sistema), 14001:2015 (aplinkosaugos vadybos sistema) ir 50001:2018 (energijos vadybos sistema).
- » **Kovo mėn.** Bendrovės vadovai lankėsi Olandijoje, kur aptarė skaitmeninio radijo (DAB) plėtros patirtį Olandijoje ir kitose Europos šalyse.
- » **Balandį** Telecentras paskelbė pradedantis Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos II etapo darbus. Sutartys pasirašytos su 3 specializuotais rangovais, kurių kiekvienas atrinktas per atskirą pirkimo konkursą: UAB "Infes", UAB "Schindler Liftas" ir UAB "Ergolain projektai".
- » **Balandžio 19 d.** Telecentras organizavo konferenciją „Saugūs valstybės duomenys'23“, skirtą biudžetinio sektoriaus organizacijoms. Į antrą kartą surengtą renginį savo atstovus atsiuntė 53 įstaigos, iš viso dalyvavo 69 atstovai. Pranešimus skaitė Kertinio valstybės telekomunikacijų centro, Nacionalinio kibernetinės saugos centro, Uptime Institute ir Telecentro atstovai, kibernetinės ir informacinės saugos bei asmens duomenų apsaugos ekspertai.
- » Visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko audito įmonę Grant Thornton Baltic, UAB 2023, 2024 ir 2025 metų Telecentro finansinių ataskaitų auditui atlikti.

- » **Gegužės 5 d.** surengtas 2-ojo duomenų centro (DC4) statybos pradžios renginys, į pamatus įleista statybų pradžios kapsulė.
- » **Gegužę** Bendrovė savo akcininkui – valstybei – išmokėjo dividendus už 2022 metus – 940 tūkst. Eur.
- » **Birželį** Sitkūnuose (Kauno r.) pradėjo gaminti elektros energiją Telecentro 5 MW galios saulės elektrinė – viena didžiausių ir moderniausių saulės elektrinių Lietuvoje.
- » **Liepą** su Swedbank, AB banku sudaryta 16 mln. Eur paskolos sutartis. Paskola skirta finansuoti Telecentro vykdomus valstybės duomenų centrų ir saulės elektrinių projektus.
- » **Liepos 10-12 dienomis** Telecentro specialistai teikė IT paslaugas tomis dienomis Vilniuje vykusiam NATO viršūnių susitikimui.
- » **Rugpjūčio 10 d.** Bendrovė gavo atnaujintą akcininko – Susisiekimo ministro – lūkesčių raštą, kuris yra pagrindas formuojant strategines Bendrovės veiklos kryptis.
- » **Rugsėjį** Bendrovė daug dėmesio skyrė verslo strategijos peržvalgai: buvo organizuotos 2 darbinės sesijos, skirtos veiklos strateginiam planui iki 2027 m. atnaujinti.

- » **Į spalio 11 d.** organizuotą konferenciją „Saugūs valstybės duomenys'23“, skirtą biudžetinio sektoriaus organizacijoms, savo atstovus atsiuntė 74 įstaigos, iš viso dalyvavo 104 atstovai. Pranešimus skaitė Ekonomikos ir inovacijų bei Krašto apsaugos ministerijų, IT saugos kompanijų atstovai, kibernetinės ir informacinės saugos bei asmens duomenų apsaugos ekspertai.
- » **Spalio 31 d.** Lietuvos apeliacinis teismas nusprendė pripažinti 2015 m. rugsėjo 2 d. turto pirkimo-pardavimo sutartį su „Darnu Group“ nutraukta ir taikyti restituciją: priteisti iš Telecentro 5,9 mln. Eur, 6% procentų metines palūkanas ir 52 tūkst. Eur bylinėjimosi išlaidas. „Darnu Group“ įpareigota grąžinti turtą. Telecentras teismo sprendimą įvykdė.
- » **Gruodį** po derybų su profesinės sąjungomis metams, iki 2024-12-31, pratęsta Kolektyvinė sutartis.

VI. BENDROVĖS FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI

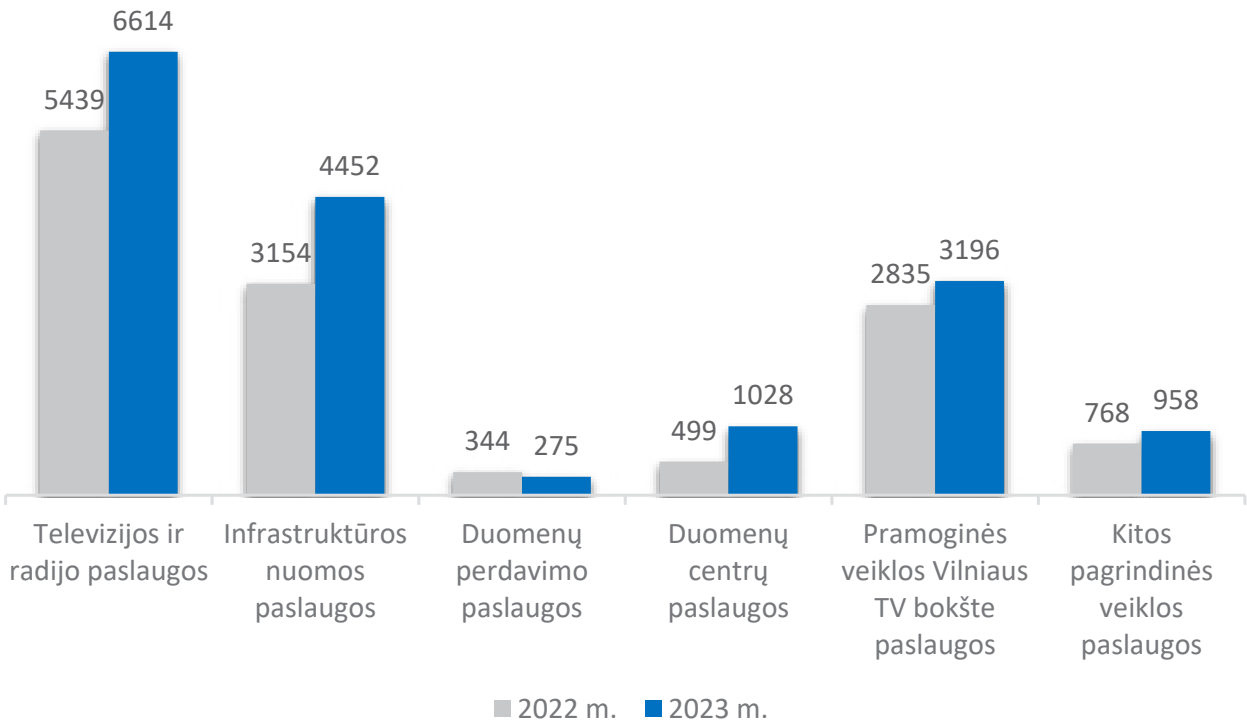


BENDROVĖS FINANSINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI

Finansiniai rodikliai Tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2021 m.	2022 m.	Pokytis %	2023 m.	Pokytis %
Pagrindinės veiklos pajamos	9 652	13 040	35,1	16 524	26,7
Sąnaudos	6 987	9 600	37,4	12 936	34,8
Kitos veiklos rezultatas	-1 834	160	108,7	23	-85,7
EBITDA	832	3 600	332,7	3 611	-0,29
EBITDA marža, %	8,6%	27,6%		21,9%	
Amortizacija ir nusidėvėjimas	2 262	2 473	9,3	2 703	9,3
Verslo pardavimo rezultatas (įskaitant pelno mokestį)	13 461	284	-97,8	466	63,8
Veiklos pelnas (EBIT)	12 032	1 412	-88,3	1 374	-2,7
Finansinės veiklos rezultatas	-650	-529	-18,6	-22	95,9
Pelno mokestis	-963	-209	-78,3	-207	1,0
Grynasis pelnas	12 344	1 091	-91,2	1 558	42,8
Grynojo pelno marža, %		8,4%		9,4%	
Išmokėti dividendai už praėjusius metus	373	7 639		940	
Veiklos rodikliai	2021 m.	2022 m.	Pokytis %	2023 m.	Pokytis %
Investicijos, tūkst. Eurų	4 933	10 074	104,2	19 868	97,2
Lankytojų skaičius Vilniaus TV bokšte, vnt.	55 002	127 345	131,5	134 322	5,5
Darbuotojų skaičius (faktinių etatų suma)	138	144	4,3	149	4,0
Darbuotojų skaičius (sąrašinis)	145	148	2,1	155	4,7
Santykiniai rodikliai	2021 m.	2022 m.	Pokytis %	2023 m.	Pokytis %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	32,1	2,6		4,0	
Turto grąža (ROA), %	3,5	2,0		3,0	
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,74	0,72		0,74	
Bendras likvidumo koeficientas	10,05	6,71		0,46	
Turto apyvartumas	0,32	0,23		0,32	
Skolos ir nuosavybės santykis	0,31	0,35		0,31	



PAJAMOS



2023 metų pagrindinės veiklos pajamos siekė 16,5 mln. Eur ir lyginant su praeitų metų tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 26,7 %.

Pajamos iš radijo ir televizijos programų siuntimo paslaugų palyginus su 2022 m. padidėjo 26,7 proc. Augimą lėmė 2022 m. ir 2023 m. įgyvendinti projektai: Telecentras 2022 m. liepos mėn. pradėjo TV programų siuntimą nauju ST2 tinklu, o nuo rugpjūčio mėn. pradėjo teikti paslaugą - radijo programų siuntimą vidurinėmis bangomis iš Sitkūnų. 2023 m. balandį startavo papildomas TVP kultūra kanalas per Pietryčių Lietuvos TV tinklą.

Infrastruktūros nuomos paslaugų pajamos padidėjo 41,2 % dėl elektros energijos kainų augimo ir atnaujintos kainodaros sutartyse su pagrindiniais klientais. Taip pat klientams buvo suteikta daugiau įrangos projektavimo ir montavimo aukštuminiuose bokštuose paslaugų.

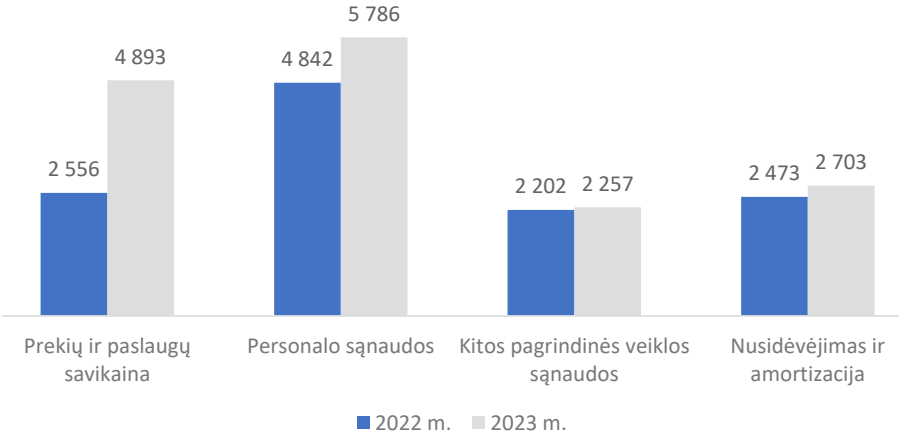
Duomenų perdavimo paslaugų apimtys sumažėjo klientams optimizuojant veiklas ir dėl to mažinant įsigytų iš Telecentro paslaugų apimtį.

Duomenų centrų paslaugų pajamos išaugo 106,0 %, nes stabiliai auga naujų klientų, kurie įsigijo DC kolokacijos ir debesijos (virtualių išteklių nuomos) paslaugas, bazė.

Pramoginių paslaugų Vilniaus TV bokšte ir kavinės-baro "Paukščių takas" pajamos padidėjo 12,7 % dėl pritraukto didesnio lankytojų skaičiaus, išplėsto paslaugų krepšelio, atitinkamai ir didesnių pajamų iš vieno kliento. Žinomumo didinimas, bendradarbiavimas su „Go Vilnius“ ir rinkodaros veiksmai bei anksčiau startavęs aukščio pramogų sezonas 2023 m. leido pritraukti daugiau lankytojų lyginant su 2022 metais. Taip pat sulaukėme ženkliai daugiau moksleivių, kurie apsilankė TV bokšte pasinaudodami Kultūros paso programa.

SĄNAUDOS

Bendrovės veiklos sąnaudos (be nusidėvėjimo ir amortizacijos) 2023 metais siekė 12,9 mln. Eur ir lyginant su 2022 metais padidėjo 3,3 mln. Eur arba 34,8 %. Sąnaudų padidėjimui didžiausią įtaką turėjo elektros energijos kainų staigus pakilimas, išaugusios suteiktų paslaugų apimtys, perkamų paslaugų kainų bei atlyginimų augimas.



Prekių ir paslaugų savikainos augimui didžiausią įtaką turėjo daugiau negu 4 kartus pakilusios elektros energijos kainos nuo 2023 m. pradžios, kas lėmė sąnaudų augimą 2,1 mln. Eur. Augančios duomenų centrų teikiamų paslaugų apimtys bei sėkmingai toliau teikiamos paslaugos kavinės-baro Paukščių takas lankytojams nulėmė kitų tiesioginių pajamų ir sąnaudų padidėjimą. Daugiau klientų pritraukė ne tik tradicinės maitinimo ir ekskursijų paslaugos, bet vis daugiau populiarėjančios 2022 metais pradėtos teikti ekstremalaus aukščio paslaugos. Plečiamas saulės elektrinių tinklas, efektyviai užtikrinama energetinio ūkio veikla pareikalavo didesnių išlaidų energetinio ūkio priežiūrai.

Personalo sąnaudų padidėjimui turėjo įtakos darbo rinkos tendencijos - 2022-2023 metais darbuotojams padidinti atlyginimai, išaugo ir darbuotojų skaičius, priimta aukštesnės kvalifikacijos darbuotojų dėl duomenų centrų paslaugų apimčių didėjimo. Taip pat darbuotojų skaičius padidėjo kavinėje-bare Paukščių takas klientų aptarnavimo srityje.

Kitų pagrindinės veiklos sąnaudų padidėjimui turėjo įtakos Vilniaus TV bokšto pramoginei veiklai viešinti skirtos didesnės pardavimų sąnaudos bei patalpų remonto išlaidos. Reikšmingą įtaką turėjo ir išaugusios teisinių paslaugų sąnaudos. Dėl besitęsiančio ginčo su VŠĮ „Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija“ (toliau – LRT), 2023 m. Bendrovė suformavo 1.127 tūkst. Eur atidėjinius: a) LRT 2023 m. inicijavo civilinį ginčą prieš Bendrovę dėl apmokėjimo už 2021 m. suteiktas paslaugas. Ginčas nagrinėjamas pirmąja instancija – Vilniaus apygardos teisme.; b) vertindama riziką ir atsižvelgdama į tai, kad nesibaigė ginčas dėl apmokėjimo už 2021 m. suteiktas paslaugas, Bendrovė suformavo atidėjinių dėl galimo ginčo už 2022 m. suteiktas paslaugas. Taip pat Bendrovė yra teisiniame ginče su „Elektrum Lietuva“ dėl tariamos skolos (ginčijama suma ir atidėjiny 85 tūkst. Eur).

Nusidėvėjimas ir amortizacija padidėjo 230 tūkst. Eur dėl investicijų ir pradėtų eksploatuoti saulės elektrinių bei TV bokšto rekonstruotų dalių.

KITA VEIKLA

Bendrovės kitas veiklos pajamas ir sąnaudas daugiausia sudaro nekilnojamo turto pardavimų pelnas, pajamos gautos už parduotą metalo laužą, todėl rodikliai svyruoja priklausomai nuo parduotų objektų kiekio ir rezultatų. 2023 metais iš metalo laužo pardavimo pajamų bei

aukcionuose parduoto ilgalaikio turto pelno gauta 60 tūkst. Eur. 2023 m. į kitos veiklos sąnaudas įtrauktos priteistos teismo bylinėjimosi išlaidos (52 tūkst. Eur) teisiniame ginče su UAB „Darnu Group“ (turto pardavimas 2015 m.).

EBITDA

Bendrovei pavyko suvaldyti drastiškai išaugusias elektros išlaidas kompensuojant nuostolį per kitas veiklas. EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) rodiklis pasiekė 3 611 tūkst. Eur (2022 m. 3 600 tūkst. Eur). Tuo tarpu santykinis rodiklis EBITDA marža 2023 m. sumažėjo ir sudarė 21,9 % (2022 m. 27,6 %). Be vienkartinį LRT atidėjinių, Bendrovės EBITDA marža siektų 29,5 %.

GRYNASIS PELNAS

Bendrovės grynasis 2023 m. pelnas viršijo 2022 m. pasiekimą 467 tūkst. Eur arba 42,8 % ir sudarė 1 558 tūkst. Eur (2022 m. pelnas 1 091 tūkst. Eur). Pelnų marža siekė 9,4 % (2022 m. 8,4 %).

BALANSAS

Tūkst. eurų	2022 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	%
Ilgalaikis turtas	34 243	48 248	40,9
Trumpalaikis turtas	17 497	3 874	-77,9
Turtas iš viso	51 740	52 122	0,7
Nuosavas kapitalas	38 306	39 836	4,0
Dotacijos ir subsidijos	95	90	-5,3
Ilgalaikiai įsipareigojimai	10 732	3 807	-64,5
Trumpalaikiai įsipareigojimai	2 607	8 389	221,7
Kapitalas ir įsipareigojimai, iš viso	51 740	52 122	0,7

Bendrovės ilgalaikis turtas per 2023 m. balanse padidėjo 14,0 mln. Eur. Telecentras tęsė investicijas į materialųjį ir nematerialų turtą: pagal patvirtintą planą buvo investuota iš viso 19,9 mln. Eur (2022 m. 10,1 mln. Eur). Vykdytų investicijų apmokėjimui Bendrovė skyrė nuosavas lėšas bei panaudojo 1,5 mln. Eur kreditą. 2023 m. buvo sudaryta 16 mln. Eur sutartis su kredito įstaiga strateginių projektų finansavimui. 2023 m. Bendrovė išmokėjo 0,9 mln. eurų dividendus už 2022 metus.

Bendrovės ilgalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 6,9 mln. Eur. Bendrovė panaudojo atidėjinius kai Lietuvos apeliacinis teismas priėmė Bendrovei nepalankų sprendimą teisiniame ginče su UAB „Darnu Group“ – Bendrovė įvykdė teisminį sprendimą ir sumokėjo visas priteistas sumas. Tai turėjo įtakos pinigų sumažėjimui.

Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 5,8 mln. Eur didžia dalimi dėl išaugusių skolų tiekėjams, bei įsipareigojimų susijusių su darbo santykiais, mokėtinais mokesčiais, tebevykstančiais teisiniais ginčais.



PINIGŲ SRAUTAI

Tūkst. eurų	2022 m.	2023 m.	%
Pagrindinės veiklos pinigų srautai	2 011	-3 359	-267,0
Investicinės veiklos pinigų srautai	-13 914	-12 330	-11,4
Finansinės veiklos pinigų srautai	-7 625	730	109,6
Valiutų kursų pasikeitimo įtaka	-20	-19	-5,0
Pinigų srautų pasikeitimas	-19 548	-14 978	-23,0
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų gale	16 390	1 412	-91,4

Bendrovės piniginės įplaukos iš klientų 2023 metais lyginant su 2022 metais padidėjo 22,4 %, išlaidos prekių ir paslaugų tiekėjams bei darbuotojams ir mokesčiams padidėjo 5,9%, tačiau pinigų išmokėjimas pagal teismo sprendimą ginče su UAB „Darnu Group“ padidino pinigines išlaidas 8 mln. Eur. Rezultate pagrindinės veiklos pinigų srautai liko neigiami ir siekė -3,4 mln. Eur (2022 m. 2 mln. Eur).

Piniginės išlaidos, skirtos investicijoms 2023 metais sudarė 16,6 mln. Eur. Bendrovė 2023 metais 1,8 karto daugiau nei 2022 m. išleido ilgalaikio turto pirkimams (16,6 mln. Eur, palyginus su 9,3 mln. Eur 2022 m.). 2023 m. Bendrovė anksčiau nei buvo planavusi išpirko vertybinius popierius (kuriuos buvo įsigijusi 2022 metais) ir gavo įplaukas 4,2 mln. Eur. Iš viso investiciniai pinigų srautai (išlaidos) per 2023 m. 1,6 mln. Eur buvo mažesni lyginant su 2022 m.

Finansinės veiklos pinigų srautus 2023 m. sudaro išmokėti dividendai 0,9 mln. Eur, paskolos gavimas 1,5 mln. Eur bei papildomai gautos palūkanos (0,2 mln. Eur) už pinigų likutį banke ir sumokėtos palūkanos bankui. Iš viso per 2023 m. finansiniai teigiami pinigų srautai siekė 0,7 mln. Eur, kai tuo tarpu 2022 m. dėl sumokėtų dividendų 7,6 mln. Eur pinigų srautai iš finansinės veiklos buvo neigiami 7,6 mln. Eur.

Pinigų likutis per 2023 metus sumažėjo 15,0 mln. Eurų ir metų gale sudarė 1,4 mln. Eur. Tolesniam strateginių investicinių projektų finansavimui numatoma naudoti skolintas lėšas.



PROJEKTAI IR INVESTICIJOS

Investicijų sritis, Tūkst. Eurų	2022 m.	2023 m.	%
Valstybės duomenų centrų (VDC3/VDC4) statyba	2 923	12 493	327,4
Vilniaus TV bokšto rekonstrukcija	572	2 122	271,0
Saulės elektrinės	2 972	2 879	-3,1
Televizija ir radijas	769	258	-66,5
Pagrindinis tinklas	371	600	61,9
Pastatai, statiniai	1 369	544	-60,3
IT	905	718	-20,7
Kita	193	255	31,3
Iš viso	10 074	19 868	97,2

VALSTYBĖS DUOMENŲ CENTRŲ (VDC3/VDC4) STATYBA

Šio strateginio investicinio projekto tikslas - sukurti valstybės duomenų centrų infrastruktūrą – pastatyti 2 valstybės duomenų centrus, kuriuose savo informacinių technologijų infrastruktūrą, serverius ir/arba registrus talpintų valstybės ar savivaldybės institucijos, kitas viešojo administravimo subjektai, viešosios įstaigos ar valstybės valdomos įmonės, kurie duomenų valdytojo nustatytais tikslais ir priemonėmis informacinėse sistemose tvarko valstybei svarbius duomenis. Tarp paslaugų gavėjų yra ir saugiojo valstybinio duomenų perdavimo tinklo naudotojai bei Informacinės visuomenės plėtros komitetas (toliau – IVPK), kuris telkia LR vyriausybės įstaigų, ministerijų, kurios dalyvauja valstybės informacinių išteklių konsolidavimo projekte, informacinius išteklius, ir kiti subjektai.

Valstybinių duomenų centrų sukūrimas leis valstybei saugiai ir efektyviai valdyti valstybės informacinius išteklius.

Akcininkui pritarus, 2022 m. gruodžio 19 d. pasirašyta rangos sutartis ir pradėta 2 valstybės duomenų centrų (VDC3 ir VDC4) statyba Vilniuje. Per 2022-2026 m. planuojama iš viso investuoti 23,6 mln. Eur. Statybas planuojama baigti 2024 m. II ketvirtyje.

Telecentras 2022 m. įdiegė du ISO standartus, susijusius su duomenų centrų valdymu: Informacijos saugumo valdymo sistemą ISO/IEC 27001:2017 ir Informacinių technologijų paslaugų valdymo sistemą ISO/IEC 20000-1:2018. 2023 m. pradžioje baigtas aplinkosaugos standartų ISO 14001:2015 (Aplinkos apsaugos) ir ISO 50001:2018 (Energijos naudojimo) diegimas, o taip pat ir ISO 9001 standarto diegimas.

VILNIAUS TV BOKŠTO REKONSTRUKCIJOS PROJEKTAS

Valdybai ir akcininkui pritarus, 2020 m. pabaigoje buvo pradėtas Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos projektas. Iš viso per 2020-2025 m. į

projektą numatoma investuoti 18 mln. Eur. Iki 2023 m. pabaigos investicijos sudarė 5,1 mln. Eur. Nuo 2023 m. vykdomas II-as darbų etapas – bokšto taurėje įrengiami išskirtiniai apartamentai ir konferencijų salė „Debesys“, taip pat – bistro/baras „Toliai“.

Rekonstrukcijos metu per 2023-2024 metus planuojama atnaujinti ir įveikinti apie 2400 m² naujų erdvių. Numatoma, kad išplėstas paslaugų krepšelis pritrauks daugiau nei 200 tūkst. lankytojų per metus, o projektas atsipirks per 10 metų.

SAULĖS ELEKTRINĖS

2020 m. Bendrovės valdyba pritarė strateginei kryptčiai tapti gaminančiu elektros vartotoju ir investuoti į saulės jėgaines. Telecentro objektuose pastatytose saulės jėgainėse pagaminta elektros energija skirta tik nuosavam vartojimui. Saulės jėgainių plėtra vykdoma lygiagrečiai su energijos poreikio augimu, kuris susijęs su VDC ir kitų projektų plėtra. Kaip ir planuota, 2023 m. įrengta 8,1 MW galios saulės elektrinių ir sugeneruota virš 4 mln. kWh elektros energijos. Atsižvelgiant į pasikeitusį teisinį reguliavimą bei kainas rinkoje Bendrovė sustabdė investicijas į SE ir šiuo metu vertina galimybes investuoti į 1,4 MWh talpos elektros kaupiklį bei vėjo jėgaines.

RADIJO IR TV TINKLAS

2023 m. Bendrovė sėkmingai vykdė radijo ir televizijos tinklų atnaujinimo ir plėtros darbus:

1) užbaigtas komercinių televizijų siuntimo tinklo (ST1) siųstuvų atnaujinimo projektas. Nauji siųstuvai pasižymi geresniu energetiniu efektyvumu ir vartoja mažiau elektros kas ypač svarbu brangstant elektros energijai. Siųstuvų atnaujinimo metu sumontuoti nauji galinges-

ni siųstuvai ir suminis visų siųstuvų galingumas išaugo net 56 % tai leidžia pagerinti komercinių televizijų programų priėmimo sąlygas visoje Lietuvos teritorijoje, išlaikyti eterinės televizijos žiūrimumą ir prieinamumą;

2) Vilniaus TV bokšte atnaujintas FM radijo programų signalų sudėjimo į vieną siuntimo anteną įrenginys. Pakeitimas leido išplėsti iš Vilniaus TV bokšto siunčiamų programų kiekį – iš čia pradėta siųsti M1+ radijo programa.

3) Padidinta Pietryčių Lietuvos regiono siuntimo tinklo siųstuvų galia, kas pagerino žiūrovams TV siunčiamų programų priėmimą šiame regione, išaugo programų siuntimo teritorijos aprėptis.

4) Sitkūnų radijo stotyje parengtos reikiamos siuntimo priemonės naujos radijo programos siuntimui vidurinių bangų diapazone. Planuojama transliacijų pradžia - 2024 metų pirmas ketvirtis.

5) Reaguojant į geopolitinę įtampą ir išaugusias rizikas regione įvykdytos veiklos tęstinumo užtikrinimo priemonės: sukomplektuota paskirstyta saugojimui skirtingose lokacijose ekstremalioms situacijoms skirta programų siuntimo įranga, įsigytas padidinto pravažumo transporto priemonė, taip pat įsigytas mobilus bokštelis-priekaba, skirta greitai radijo ir televizijos programų siuntimo infrastruktūros atstatymui. Minėtas bokštelis naudojamas ir teikiant papildomas paslaugas ryšio operatoriams, kitiems klientams.

IT PROJEKTAI

2023 metais Bendrovė vykdė didžiulį IT srities projektą, susijusį su nepatikimų gamintojų įrangos eliminavimu iš duomenų transmisijos tinklų. 2023 metų pabaigoje Telecentro technologiniame ūkyje neliko nepatikimų gamintojų įrangos. Minėtas projektas truko apie 1,5 metų, jame dirbo bendrovės specialistai kartu užsienio įrangos tiekėju bei Lietuvos įmone - projekto integratoriumi.

Po „Mezon“ verslo atskyrimo ir pardavimo tai buvo vienas didžiausių ir svarbiausių Bendrovėje vykdytų IT modernizavimo projektų, nuo kurio valdymo priklausė visų Bendrovės teikiamų paslaugų kokybė ir radijo televizijos programų siuntimo paslaugų pateikiamumas, bei naujų paslaugų plėtos galimybės ateityje. Ypač svarbu tai, kad šio projekto įgyvendinimas padidino Bendrovės atsparumą galimiems kibernetiniams pažeidimams bei sustiprino duomenų perdavimo tinklų atsparumą įvairiems galimiems, nuo Bendrovės nepriklausantiems, išorės incidentams.

Kaip ir ankstesniais metais, 2023 metais buvo vykdomi IT projektai, susiję su kibernetinių grėsmių užkardymu. Prie tokių projektų galima paminėti Bendrovės darbuotojams suteiktų tarnybinių mobilių telefonų valdymo sistemos diegimą. Ši sistema leidžia padidinti mobilių telefonų kontrolę, greitą telefono blokavimą vagystės ar pametimo atveju. Taip pat Bendrovės kompiuteriuose užblokuotas USB atmintinių naudojimas, pereita prie vieningos programinės įrangos naudojimo, vykdyti darbuotojų mokymai, bei dalyvauta Krašto apsaugos ministerijos ir Kibernetinio saugumo centro rengiamose pratybose.

FINANSINIŲ REZULTATŲ ATITIKIMAS PLANUI

Bendrovės 2023 m. pajamų ir pelningumo rodikliai viršijo planą. Geresnius pajamų rezultatus lėmė įgyvendinti pardavimų ir kainodaros projektai TV, radijo ir infrastruktūros paslaugų srityse. Klientų bazės augimas lėmė didesnes pajamas DC ir susijusių paslaugų versle. Taip pat pavyko daugiau nei buvo planuota pritraukti lankytojų į Vilniaus TV bokšto apžvalgos aikšteles ir restoraną. Tuo tarpu veiklos sąnaudos buvo artimos biudžetui, todėl grynasis pelnas viršijo planą.

Investicijų srityje Telecentras laikėsi patvirtinto grafiko ir vykdė projektus numatytus strateginiame plane. Pagrindinis dėmesys 2023 m. buvo skirtas 2 naujų valstybės duomenų centrų statybai ir Vilniaus TV

bokšto naujas erdvių įrengimui lankytojams. Planuojama, kad paslaugos klientams bus pradėtos teikti jau 2024 m. II ketvirtyje. 2023 m. buvo investuojama į radijo ir TV paslaugų kokybę ir efektyvumą, IT saugumo sprendimus, o metų pabaigoje, kaip ir planuota, užbaigti saulės elektrinių pridavimo VERT darbai, pagal planą įgyvendinta nepatikimo tiekėjo įrangos keitimo projektas.

Bendrovės valdyba 2024-01-09 patvirtino patikslintą Bendrovės 2024-2027 m. strateginį veiklos planą, kuriame numatomas Bendrovės pajamų augimas iš valstybės duomenų centrų paslaugų ir pramoginių paslaugų Vilniaus TV bokšte. Taip pat didelį dėmesį numatoma skirti tradicinių TV ir radijo bei infrastruktūros paslaugų kokybės užtikrinimui.



2023 M. REZULTATŲ ATITIKIMAS STRATEGINIAMS TIKSLAMS IR PLANUI

Strateginis tikslas/ uždavinys	Siektina 2023 m. reikšmė	Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2023 m.
STRATEGINĖ KRYPTIS: EFEKTYVIAI IŠNAUDOTI TURIMĄ INFRASTRUKTŪRĄ, TEIKTI KOKYBIŠKAS TV IR RADIOJŲ PROGRAMŲ SIUNTIMO IR INFRASTRUKTŪROS NUOMOS PASLAUGAS		
Išlaikyti žiūrinčių nemokamą eterinę televiziją namų ūkių rinkos dalį	>34% namų ūkių, žiūrinčių FTA (Free-to-air) nuo visų namų ūkių	34%
Didinti TV kanalų skaičių eterinės televizijos tinkluose	Padidinti kanalų skaičių iki 32	Kanalų skaičius padidintas iki 32
Išlaikyti TV/R klientų aptarnavimo kokybę	NPS > 70 %	Dėl išaugusių kainų, kurias lėmė augusios elektros energijos kainos, pasiektas 53% rodiklis. Atmetus neigiamus vertinimus dėl kainų, NPS siektų 67%
Užtikrinti kokybišką Radijo ir TV paslaugų teikimą	Paslaugų pateikiamumas 99,3%	99,98 %
Išlaikyti stabilias pajamas iš Radijo ir Televizijos paslaugų	8,7 mln. Eur	9,0 mln. eur

Strateginis tikslas/ uždavinys	Siektina 2023 m. reikšmė	Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2023 m.
STRATEGINĖ KRYPTIS: VYSTYTI DUOMENŲ CENTRŲ PASLAUGAS		
Užtikrinti valstybės informacinių išteklių saugumą	Migravusių institucijų >25 %	29 %, sumigravo 98 valstybinės institucijos
Pastatyti valstybinius DC	2	Statomi 2 valstybės duomenų centrai, planuojami baigti 2024 m II ketvirtį
Teikti VDC techninės įrangos talpinimo paslaugas	Užimtų spintų skaičius metų gale 16 vnt.	16
Vystyti ir teikti ITT paslaugas	Sukurti 6 naujas paslaugas	Sukurtos 8 naujos paslaugos
STRATEGINĖ KRYPTIS: VYSTYTI ESAMAS IR KURTI NAUJAS PASLAUGAS VILNIAUS TV BOKŠTE		
Plėsti paslaugas ir auginti pajamas	Pajamos iš TV bokšto pramoginių ir nuomos paslaugų	Pramoginės veiklos pajamos 19% viršijo planą dėl didesnio lankytojų skaičiaus ir didesnių vid. pajamų iš vieno kliento.
Atlikti bokšto kapitalinį remontą	Rekonstruotas plotas 1730 m ²	Šį rodiklį planuojama pasiekti 2024 m I ketv. Iki 2024 m. pabaigos planuojama rekonstruoti viso 2400 m ² plotą.
Didinti lankytojų skaičių	Klientų skaičius 120 tūkst.	Klientų skaičius 134 tūkst.
Didinti klientų aptarnavimo kokybę	Vertinimas pagal slapto kliento tyrimą 93%	96 %

Strateginis tikslas/ uždavinys	Siektina 2023 m. reikšmė	Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2023 m.
STRATEGINĖ KRYPTIS: GAMINTI SAVO REIKMĖMS ŽALIAJĄ ELEKTROS ENERGIJĄ		
Apsirūpinti savos gamybos žaląja energija	Pagamintos elektros dalis nuo viso poreikio 20%	30 %
Įrengti nutolusias elektrines	Instaliuota galia 8,1 MW	8,1 MW
Pagaminti elektros energijos	2 400 MWh	4 050 MWh
Sąnaudų taupymas	Taupymas lyginant su perkama elektros energija 192 tūkst. Eur	232 tūkst. Eur
STRATEGINIS PRIORITETAS - DARNUMAS		
ŠESD (CO ₂) negeneruojanti įmonė (laipsniškas ŠESD (CO ₂) išmetamų mažinimas)	ŠESD (CO ₂) energijos išskiriančių išteklių naudojimas Bendrovės veikloje <22 %	15 %
Bioįvairovės saugojimas Bendrovės teritorijose (150 ha)	Objektai, kurių teritorijos nugamos - 2	2
Aplinkosaugos valdysenos stiprinimas	Įdiegti ISO 14001:2015 (Aplinkos apsaugos) ir ISO 50001:2018 (Energijos naudojimas) standartus	Standartai įdiegti

Strateginis tikslas/ uždavinys	Siektina 2023 m. reikšmė	Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2023 m.
STRATEGINIS PRIORITETAS – VEIKLOS EFEKTYVUMAS: DIDINTI BENDROVĖS VEIKLOS EFEKTYVUMĄ		
Efektyvumo didinimas	EBITDA marža 27 %	EBITDA ir EBITDA marža viršijo metinį planą. Faktinė EBITDA marža yra 22%. Tačiau jei vertinti be atidėjinių LRT (dėl nepasibaigusio teismo ginčo), EBITDA marža sudaro 28,6% ir viršijo Vyriausybės nustatytą maržos dydį.
ROE	Pasiekti ROE 1,2 %	4 %
STRATEGINIS PRIORITETAS: IŠLAIKYTI AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS IR MOTYVUOTUS DARBUOTOJUS		
Išlaikyti aukštą darbuotojų pasitenkinimą	Darbuotojų įsitraukimo (pasitenkinimo darbu) didinimas Koef. >4 (iš 5)	4,22
Ugdyti darbuotojų kompetencijas	Mokymų valandų skaičius 1 darbuotojo etatui/metus >32 val.	36
Didinti vidutinį darbo užmokestį	Vidutinis darbo užmokesčio augimas ne mažiau 5% per metus	13 %
Išlaikyti darbuotojus	Kaita darbuotojo iniciatyva, vid./ mėn. <1,4 %	0,87 %
Išlaikyti svarbiausius darbuotojus	Atleisti svarbiausi darbuotojai jų iniciatyva per metus ≤10%	0

Strateginis tikslas/ uždavinys	Siektina 2023 m. reikšmė	Faktiškai pasiekta rodiklio vertė per 2023 m.
SIEKTINI PAGRINDINIAI FINANSINIAI VEIKLOS RODIKLIAI 2022-2024 METŲ LAIKOTARPIU, patvirtinti 3 metams LR Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509		
EBITDA marža, %	27 %	EBITDA ir marža viršijo planus. Jei vertinti be atidėjinių LRT (dėl nepasibaigusio teismo ginčo), EBITDA marža sudaro 28,6% ir viršijo Vyriausybės nustatytą maržos dydį.
Paskolų ir nuosavybės santykis	<1	0,04
Dividendai	Pagal LRV 2012 m. birželio 6 d. nutarimą Nr. 665	Sumokėta 940 tūkst. Eur dividendų



TEISMINIAI GINČAI

Bendrovė kaip atsakovas dalyvavo dviejuose teisiniuose ginčuose su UAB „Darnu Group“ (toliau – DG) dėl 2015 m. parduoto turto. Vienoje civilinėje byloje buvo prašoma nutraukti turto pirkimo-pardavimo sutartį ir taikyti restituciją, o antroje – atlyginti tariamai patirtą žalą dėl sandorio sudarymo.

Civilinėje byloje dėl sutarties nutraukimo bei restitucijos taikymo, 2023 m. spalio 31 d. LAPT priėmė Bendrovei nepalankų sprendimą, kuriuo pripažino 2015 m. pirkimo-pardavimo sutartį nutraukta, nusprendė taikyti restituciją, priteisti iš Bendrovės 5 930 tūkst. Eur, 6 % metines palūkanas už laikotarpį nuo bylos iškėlimo teisme dienos (2018 m. gegužės 11 d.) iki teismo sprendimo visiško įvykdymo bei bylinėjimosi išlaidas. Bendrovė įvykdė teismo sprendimą.

Viešojo įstaiga „Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija“ 2023 m. inicijavo civilinį ginčą prieš Bendrovę dėl apmokėjimo už 2021 m. suteiktas paslaugas. Ginčas nagrinėjamas pirmoje instancijoje – Vilniaus apygardos teisme.

UAB „Elektrum Lietuva“ 2023 m. pabaigoje inicijavo civilinį ginčą prieš Bendrovę dėl tariamos skolos priteisimo. Ginčas nagrinėjamas pirmoje instancijoje – Vilniaus m. apylinkės teisme.

Bendrovė 2023 m. inicijavo neturtinį ginčą dėl perkančiosios organizacijos VŠĮ „Kauno miesto poliklinikos“ priimtų sprendimų panaikinimo. LAPT 2024 m. sausio 9 d. nutarė Kauno apygardos teismo 2023 m. spalio 24 d. sprendimą palikti nepakeistą, t.y. sprendimą atmesti Bendrovės 2023 m. rugpjūčio 18 d. pretenziją viešajame pirkime.

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

Bendrovė pateikė kasacinį skundą dėl LAPT 2023 m. spalio 31 d. sprendimo dalies. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas 2024 m. vasario 13 d. nutartimi priėmė Bendrovės pateiktą kasacinį skundą (dėl LAPT 2023 m. spalio 31 d. sprendimo dalies) ir įrašė į nagrinėjamų civilinių bylų sąrašą.

Civilinėje byloje dėl tariamai patirtos žalos atlyginimo, DG 2024 m. vasario 22 d. pateikė teismui pareiškimą dėl ieškinio atsisakymo. Teismas priėmė atsisakymą ir bylą nutraukė.

TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLA

2023 metais didelį dėmesį Bendrovė skyrė galimoms tradicinių radijo ir televizijos transliavimo paslaugų technologinės evoliucijos kryptims nagrinėti. EU šalyse vis labiau plinta skaitmeninio radijo DAB+ technologija. Lietuva tuo tarpu tampa sala, kurioje – dėl rinkos dalyvių nenoro pereiti prie naujo radijo siuntimo standarto – šios technologijos startas dar neapibrėžtas teisiniuose dokumentuose. Bendrovės specialistai yra išsamiai susipažinę su skaitmeninio radijo technologija ir yra pasirengę startuoti su nauja paslauga. Tuo tikslu buvo atlikti laboratoriniai naujos paslaugos testai ir bandymai, pagilintos žinios techniniuose paslaugos niuansuose, atlikti techniniai ir finansiniai galimų būsimų skaitmeninio radijo tinklų modeliavimai.

Tradicinė eterinė DVB-T televizija EU šalyse migruoja į daugiau kanalų leidžiantį transliuoti T2 standartą. Tačiau Lietuvoje dėl didelės IP/mobiliųjų technologijų konkurencijos transliuotojai nemato poreikio siųsti didesnį kiekį programų. Todėl Bendrovė analizavo naujai atsiradusią „5G broadcast“ technologiją, kuri leistų siųsti linijines televizijos progra-

mas ne tik į įprastus televizorius, bet ir į tam pritaikytus mobilius telefonus. Bendrovės specialistai lankėsi telekomunikacijų parodoje IBC-2023 Amsterdame, susitiko su šios įrangos gamintojais. Kai kurios šalys jau testuoja minėtą technologiją, bet šiuo metu dar neaiški jos ateitis dėl mobilių imtuvų (telefonų) rinkoje nebuvimo.

2023 m. pabaigoje Dubajuje vykusioje pasaulinėje ITU radijo komunikacijų konferencijoje buvo priimami sprendimai dėl radijo dažnių spektro panaudojimo ir reguliavimo. Konferencijoje priimtas Bendrovei aktualus sprendimas dėl televizijos transliacijai reikalingų dažnių ateities, kuris užtikrins eterinės televizijos gyvavimą mažiausiai iki 2031 metų.

RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama geriausiomis rizikų valdymo praktikomis (ISO 31000, COSO) paremta rizikų valdymo sistema. Rizikų valdymui Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys, reikalingi resursai, užtikrinamas darbuotojų ir vadovybės įsitraukimas. Nustatytos aiškios procedūros bei atsakomybės.

Bendrovės rizikų valdymo tvarka nustato veiklos rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus, metodiką bei atsakomybes.

Rizikos identifikavimo procesu nustatomos silpnosios Bendrovės veiklos vietos bei identifikuojama, su kokiais rizikomis Bendrovė gali susidurti.

Rizikos vertinimo procese yra paskiriami atsakingi darbuotojai rizikos analizei atlikti, apibrėžiami analizės tikslai ir apimtis bei parenkami rizikos kriterijai, nurodant priimtina rizikos dydį ir rūšį. Taikomi rizikos vertinimo tiek iš viršaus į apačią, tiek ir iš apačios į viršų metodai.

Rizika užregistruojama Bendrovės rizikų registre. Tvarkant riziką yra pasirenkamas rizikos valdymo būdas, parengiamas rizikos mažinimo ar stebėjimo veiksmų planas, numatomi planų įgyvendinimo terminai bei paskiriami rizikos valdytojai. Rizikų stebėsena vykdoma periodiškai, bet ne rečiau kaip kas ketvirtį, ar atsiradus poreikiui bei rengiant biudžetus. Rizikos valdymo planai integruoti į Bendrovės valdymo procesus ir vykdomi vadovaujantis generalinio direktoriaus patvirtinta projektų valdymo tvarka.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė susiduria su rizikomis vidinėje ir išorinėje aplinkoje ir jas skirsto į tris kategorijas:

- » Strateginės rizikos, darančios tiesioginę įtaką Bendrovės tikslų ir uždavinių įgyvendinimui.
- » Veiklos rizikos, susijusios su Bendrovės vykdomų veiklų rizikomis bei tinkamu ir efektyviu resursų panaudojimu.
- » Atitikties rizikos, susijusios su atitikimų teisės aktų ir kitų veiklą reglamentuojančių dokumentų reikalavimais.

Vadovaujantis minėtu modeliu Bendrovėje identifikuotos rizikos, kurios turi didžiausią pasireiškimo tikimybę.



Rizikos pavadinimas	Rizikos aprašymas ir valdymas
Strateginių projektų valdymas ir įgyvendinimas	Bendrovė vysto keletą svarbių strateginių projektų, todėl svarbu nuolatos valdyti rizikas, koreguoti apimtis atliepant besikeičiančias aplinkos sąlygas, bei užtikrinant projektų įgyvendinimo rezultatus. Bendrovėje įdiegta projektų valdymo metodika, vykdoma projektų monitoringas bei komunikacija su Valdyba ir akcininku.
Ypatingos svarbos infrastruktūros, įtakojančios paslaugų teikimo sutrikimą, žymus pažeidimas	Egzistuoja rizika dėl ryšio ar tinklo sutrikimų/avarijos. Bendrovė nuolat stebi tinklo parametrus ir investuoja į magistralinio tinklo bei atšakų atnaujinimus taip mažindama sutrikimų riziką bei užtikrindama veiklos tęstinumą.
Žmogiškųjų išteklių praradimas/sumažėjimas	Bendrovėje sudarytas svarbių veiklai pareigybių sąrašas ir jų rezervas. Darbuotojams siūlomos papildomos naudos bei lojalumo programos. Taip pat vertinamos galimybės samdyti specialistus iš kitų įmonių.
Konfidencialios informacijos atskleidimas, praradimas, vagystė	Sudarytas ir valdybos patvirtintas komercinių paslapčių sąrašas, parengta konfidencialios informacijos valdymo tvarka, numatytos priemonės Bendrovės informacijos saugumui užtikrinti.

INFORMACIJOS SAUGA

2020-07-23 Bendrovės Valdybos nutarimu Nr. 12-24 buvo patvirtintas Konfidencialios informacijos nustatymo ir naudojimo bei konfidencialumo laikymosi tvarkos aprašas ir priedai. Šiuose dokumentuose apibrėžta konfidencialios informacijos sąvoka, konfidencialios informacijos apsauga ir jos valdymo būdai. Visi darbuotojai raštiškai supažindinti su Konfidencialios informacijos sąrašu ir Konfidencialumo laikymosi pasižadėjimu. Įdiegtos techninės priemonės užtikrinančios konfidencialios informacijos tinkamą valdymą. Be to, 2021-12-29 Bendrovės

generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 2P-158 patvirtintas „Elektroninės informacijos ir elektroninių dokumentų klasifikavimo ir žymėjimo tvarkos aprašas“ kuriame nustatytos informacijos žymėjimo ir valdymo principai ir taisyklės. Įdiegtos techninės, organizacinės ir fizinės priemonės užtikrinančios tinkamą konfidencialios informacijos valdymą. Periodiškai atliekami Bendrovės darbuotojų mokymai siekiant užtikrinti konfidencialios informacijos tinkamą naudojimą ir saugojimą. Atliekamos IT sistemų, kuriose saugoma konfidenciali informacija, veiklos tęstinumo užtikrinimo/atstatymo pratybos.



VII. VALDymo ATASKAITA



AKCINIS KAPITALAS IR AKCININKAI

Bendrovės visos akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei. Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Bendrovėje, valstybei atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

2022 - 2023 metais Bendrovės akcinis kapitalas nesikeitė ir 2023 m. gruodžio 31 d. jį sudarė 92 468 808 paprastosios pilnai apmokėtos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro. Bendrovės vertybiniais popieriais reguliuojamoje rinkoje neprekiuojama. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais vertybinių popierių sąskaitoje, kurią nuo 2015 m. gruodžio 21 d. tvarko akcinė Bendrovė AB Šiaulių bankas.

Per 2022 - 2023 metus savų akcijų Bendrovė neįsigijo ir neperleido. Kitų įmonių akcijų nebuvo įsigyta ar perleista.

DIVIDENDAI IR JŲ SKYRIMO TVARKA

Bendrovės dividendų mokėjimą reglamentuoja LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesni jo pakeitimai. Remiantis šiuo nutarimu, dividendams skiriama paskirstytino pelno dalis priklauso nuo pasiekto nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio.

2023 metais Bendrovė išmokėjo 940 tūkstančių eurų dividendų, t.y. 80 % iš 2022 m. skirstytino pelno (2022 metais Bendrovė išmokėjo 7 639 tūkst. Eurų dividendų, t.y. 60 % 2021 metų skirstytino pelno).

VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Tai aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Vienintelio Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, kuri priima esminius sprendimus, susijusius su strateginių kryptių nustatymu, nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu, valdymo ir veiklos klausimais.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių Bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, keisti Bendrovės buveinę, rinkti valdybos narius, atšaukti valdybą ar jos narius, rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą, priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą, priimti sprendimą keisti Bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio, tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį, priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo, tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo, priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas, priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą ar sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę ir kitas teises.

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas, vykdomas balsavimas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis. Tačiau Bendrovės visų akcijų savininkas yra vienas asmuo - Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, jo rašytiniai sprendimai - Susisiekimo ministro įsakymai - prilyginami akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

VALDYBA

Valdyba yra Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdybos veiklą ir jos narių išrinkimą reglamentuoja Akcinių bendrovių įstatymas, jo įgyvendinamieji teisės aktai, Bendrovės įstatai ir Bendrovės valdybos darbo reglamentas. Valdybos narių skaičių nustato Bendrovės įstatai. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos nariu negali būti Bendrovės vadovas.

Formuojant Bendrovės valdybą remiamasi kompetencijų principu bei laikomasi nuostatos, kad Bendrovės valdybos narių kompetencijos sietųsi su Bendrovės veiklai svarbiomis kryptimis ir būtų įvairiapusės bei atitiktų visus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 1 straipsnio 5, 6 ir 7 dalyse nurodytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus.

Valdyba savo funkcijas atlieka Bendrovės įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba.

PAGRINDINĖS VALDYBOS FUNKCIJOS IR ATSAKOMYBĖS:

1. tvirtinti Bendrovės strategiją, nustatyti ilgalaikius tikslus ir veiklos rodiklius;
2. priimti sprendimus strateginiais veiklos kryptių nustatymo klausimais;
3. prižiūrėti ir kontroliuoti svarbius projektus;
4. vertinti Bendrovės metines bei tarpines finansines ataskaitas;
5. rinkti ir atšaukti Bendrovės vadovą, nustatyti atlygį ir kitas darbo sutarties sąlygas;
6. priimti sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
7. priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti pirkimų sandorius, kurių vertė yra didesnė negu 300 000 (trys šimtai tūkstančių) eurų (be mokesčių);
8. priimti kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus;
9. sušaukti ir rengti visuotinį akcininkų susirinkimą.

BENDROVĖS VALDYBOS SUDĖTIS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ
Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybą sudarė 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi:



**Aušra
Pranckaitytė**

Valdybos pirmininkė,
Nepriklausoma valdybos narė

Kadencija iki 2026-03-01

DARBOVIETĖ, PAREIGOS:

- » UAB „Vidaus audito konsultacijos“ direktorė/ valdymo ir pokyčių valdymo konsultantė;
- » 6 metų finansinio audito patirtis su Didžiojo ketverto audito įmonėmis;
- » Beveik 20 metų tarptautinė finansų valdymo, M&A, vidaus audito, rizikų valdymo, strateginio planavimo/ įgyvendinimo patirtis.

KOMPETENCIJOS SRITIS:

- » Strateginis planavimas ir valdymas, finansų, rizikų, vidaus audito, investicijų, projektų, pokyčių valdymas.

IŠSILAVINIMAS:

- » Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“ licencijuota valdybos narė;
- » Vilniaus universitetas, tarptautinės ekonomikos studijų programos bakalauro laipsnis;
- » Vilniaus universitetas, finansų studijų programos magistro laipsnis.



**Ramūnas
Markauskas**

Nepriklausomas valdybos narys

Kadencija iki 2026-03-01

DARBOVIETĖ, PAREIGOS:

- » UAB „360 IT“ (Nord Security), verslo įgalinimo vadovas.

KOMPETENCIJOS SRITIS:

- » Strateginis planavimas ir valdymas, projektų valdymas, procesų valdymas, organizacijos architektūra, pokyčių valdymas, sistemų architektūra, verslo plėtra, pardavimų valdymas, rinkodara, intelektinės nuosavybės valdymas, ITT operacijos, produkto valdymas, finansų valdymas, rizikų valdymas, pirkimų valdymas.

IŠSILAVINIMAS:

- » Vilniaus Universitetas, kompiuterinio modeliavimo magistras.



**Roma
Andruškevičienė**

Valdybos narė

Kadencija iki 2026-03-01

DARBOVIETĖ, PAREIGOS:

- » Susisiekimo ministerijos Valstybės turto ir įmonių valdymo skyriaus vedėja;
- » Bendrovės audito komiteto narė.

KOMPETENCIJOS SRITIS:

- » Transporto sistemos integralumas, strateginių valstybės projektų priežiūra bei korporatyvinis valdymas (strateginis planavimas, finansų valdymo sritis).

IŠSILAVINIMAS:

- » Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos magistras.

BENDROVĖS VALDYBOS VEIKLA PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

Bendrovėje per 2023 m. įvyko 20 valdybos posėdžių (*informacija apie valdybos narių dalyvavimą valdybos posėdžiuose pateikiama lentelėje, žr. lentelė žemiau*). Bendrovės valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį apėmė šias pagrindines sritis:

» reikšmingiausių Bendrovės planuojamų sudaryti sandorių bei esminių sandorių sąlygų vertinimas, pritarimas jų sudarymui. Bendrovės valdyba per ataskaitinį laikotarpį pritarė šiems Bendrovės sandoriams:

- Vilniaus TV bokšto kapitalinio remonto rangos darbų sandoris bei baldų ir interjero elementų pirkimas;
 - Kreditavimo paslaugų sutarties sudarymas;
 - Saugos paslaugų įsigijimas;
 - Duomenų perdavimo šaltinio įrangos pirkimas;
 - Audito įmonės paslaugų įsigijimas;
 - Elektros energijos tiekimo paslaugų įsigijimas.
- » Bendrovės veiklos organizavimo vertinimas ir su tuo susijusių sprendimų priėmimas:
- periodiškai (kas mėnesį) stebėjo, vertino ir aptarė Bendrovės finansinius ir veiklos rezultatus;
 - periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo ir vertino Bendrovės strateginiame veiklos plane numatytų tikslų įgyvendinimą
 - periodiškai (kas ketvirtį) vykdė Bendrovės strateginių projektų (VDC statybos, Vilniaus TV bokšto rekonstrukcijos, saulės elektrinių statybos) statuso kontrolę;
 - periodiškai (kas ketvirtį) vykdė Bendrovės rizikų valdymo kontrolę;
 - patvirtino Bendrovės vadovo tikslus, vertino jų įgyvendinimą;

- suderino atnaujintas Bendrovės Pirkimų taisyklės.
- » Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimas ir teikimas visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- » Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto vertinimas, pastabų teikimas ir pritarimas;
- » Bendrovės tarpinių pranešimų (už trijų, šešių, devynių ir dvylikos mėnesių laikotarpį) patvirtinimas;
- » sprendimų dėl Bendrovės vidaus politikų (Darna verslo) patvirtinimo priėmimas;
- » Audito komiteto veiklos nuostatų bei Bendrovės pirkimo taisyklių atnaujinimo patvirtinimas;
- » Bendrovės valdybos darbo reglamento atnaujinimas ir patvirtinimas;
- » Aptarti kiti operatyviniai, reikšmingi klausimai susiję su Bendrovės veikla dėl:
 - įstatymų pasikeitimo, susijusių su Bendrovės VDC ir SE strateginiais projektais, ir jų įtakos Bendrovės veiklai ir tikslams;
 - aptarta Bendrovės periodiškai teikta informacija apie Bendrovės ir kitų institucijų veiksmus bei rizikas dėl Valstybės informacinių išteklių konsolidavimo įgyvendinimo
 - Paslaugų teikimo Ukrainos nacionaliniam transliuotojui (Ukrainos nacionalinio transliuotojo UA:PBC prašymu organizuojant Radijo transliacijas Ukrainos teritorijoje Telecentro valdomu vidurinių bangų siųstuvu bei šių paslaugų finansavimo);
 - vykstančių teisminių ginčų (dėl 2015 m. su UAB „DARNU GRO-UP“ pasirašytos pirkimo – pardavimo sutarties; dėl VŠĮ Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos kompensacijos už 2021 m. Bendrovės suteiktas paslaugas ir kt.)

- Bendrovei, kaip didelę įtaką turinčiam ūkio subjektui, nustatytų įpareigojimų panaikinimo;
- nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi ir kt.

Valdyba per 2023 metus iš viso priėmė 35 nutarimus.

Bendrovės valdyba turėjo išvykstatamuosius Bendrovės strategijos peržiūros ir planavimo posėdžius 2023 m. birželio 13 d. ir 2023 m. rugsėjo 19 d., kurių metu aptartos Bendrovės strateginės veiklos kryptys, vykdomi ir toliau tęsiami strateginiai veiklos plėtros projektai, laukiantys iššūkių bei esminės rizikos. Bendrovės valdyba 2024 m. sausio 9 d. patvirtino 2024-2027 m. Bendrovės strateginį veiklos planą ir 2024 m. biudžetą.

Valdybos narių dalyvavimo posėdžiuose apžvalga:

Valdybos narys	Valdybos nario dalyvavimas posėdžiuose ¹
Aušra Pranckaitytė (pirmininkė)	20 iš 20
Roma Andruškevičienė	20 iš 20
Ramūnas Markauskas	20 iš 20
¹ Skaičiai rodo, keliuose posėdžiuose iš visų ataskaitiniu laikotarpiu organizuotų posėdžių nariai dalyvavo.	

INFORMACIJA APIE VALDYBOS NARIŲ ATLYGĮ BEI ATLYGIO SKYRIMO PRINCIPUS

Bendrovės įstatai numato, kad už veiklą valdyboje jos nariams gali būti mokamos atlygis Lietuvos Respublikos teisės aktų ir visuotinio akcininkų susirinkimo nustatyta tvarka. Valdybos narių ir komitetų narių sutarčių dėl veiklos Bendrovės valdyboje sąlygas, įskaitant atlygio valdybos nariams nustatymą, nustato visuotinis akcininkų susirinkimas.

Per ataskaitinį laikotarpį atlygis Bendrovės valdybos nariams buvo mokamas vadovaujantis 2022 m. gruodžio 2d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“ (toliau – LR susisiekimo ministro įsakymas), kuris prilyginamas AB Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu nustatyta:

- » fiksuotas Bendrovės valdybos pirmininko bei nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis (Eur/mėn.);
- » fiksuotas Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis (Eur/ mėn.)
- » išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis toks pat kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Pareigos	Atlygio dydis (Eur/mėn.)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas valdybos narys)	3 043
Nepriklausomas valdybos narys	2 283
Valdybos narys	1 141

Bendrovės valdybos nariai yra pasirašę veiklos Bendrovės valdyboje sutartis. Valdybos narių veiklos valdyboje sutartyse taip pat nustatyta:

- » Valdybos nario (-ės) atlygis turi būti mažinamas, jeigu valdybos narys (-ė) nedalyvauja valdybos posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo valdybos nario (-ės) veiklos ar ją vykdo netinkamai;
- » Jei vykdant Valdybos nario funkcijas reikia patirti pagrįstų išlaidų (įskaitant, bet neapsiribojant, kelionės, apgyvendinimo ne Bendrovės veiklos vietoje, transporto, maitinimo kelionės metu ir pan.), susijusių su Valdybos narės funkcijų atlikimu, Bendrovė įsipareigoja padengti tiesiogiai arba kompensuoti Valdybos nariui tokias pagrįstas faktiškai patirtas išlaidas, jeigu jos iš anksto buvo aptartos su Bendrove pagal pateiktus šias išlaidas pagrindžiančius dokumentus.

- » Sutarties galiojimo metu Bendrovė įsipareigoja apdrausti Valdybos narį juridinių asmenų organų civilinės atsakomybės draudimu (angl. *Directors and Officers Liability Insurance*).

Susipažinti su Bendrovės valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutarties forma galima Bendrovės svetainėje: [Valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutartis](#).

2022 m. gruodžio 2d. LR susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“ ir juo nustatyti Bendrovės valdybos narių atlygio principai bei dydis galioja iki LR susisiekimo ministro 2022 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. 3-118 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos“ išrinktos valdybos kadencijos pabaigos.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės valdybos nariams priskaityta:

Pareigybė, vardas pavardė	2023 m. priskaičiuotos sumos už veiklą valdyboje**
Valdybos pirmininkas, Nepriklausomas valdybos narys	36 516 Eur
Nepriklausomas valdybos narys	27 396 Eur
Valdybos narys	13 692 Eur
** įtraukta ir Bendrovės mokami mokesčiai.	

AUDITO KOMITETAS

Vadovaujantis EBPO Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis ir įgyvendinant gerąją korporatyvinio valdymo praktiką, sudarytas Audito komitetas – Bendrovės valdybos patariamasis organas, kurio pagrindinis uždavinys – didinti rizikų valdymo, finansų kontrolės ir priežiūros efektyvumą teikiant Bendrovės valdybai savo nuomonę apie jos metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir su jomis susijusius pasiūlymus. Audito komiteto veikla skirta valdybos interesų apsaugai stiprinti, kiek tai susiję su finansine atskaitomybe ir vidaus kontrole.

Audito komiteto narius renka valdyba savo kadencijos laikotarpiui atsižvelgdama į Audito komiteto nariams taikomus reikalavimus. Audito komitetas sudaromas iš 3 narių, kurių bent vienas turi būti nepriklausomas. Audito komiteto pirmininką paprasta balsų dauguma renka Audito komiteto nariai. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas Audito komiteto narys. Audito komiteto pirmininkas negali vadovauti jokiame kitame Bendrovėje įsteigto komitetui.

Audito komiteto veiklą reglamentuoja 2023 m. birželio 20 d. valdybos nutarimu Nr. 13-25 patvirtinti [Audito komiteto veiklos nuostatai](#).

PAGRINDINĖS AUDITO KOMITETO FUNKCIJOS IR ATSAKOMYBĖS:

- » stebėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą, ypač dėmesį skiriant naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui bei teikti rekomendacijas dėl jų patikimumo užtikrinimo;
- » stebėti išorės audito procesą, teikti valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės arba išorės auditoriaus par-

inkimu, skyrimu ir atšaukimu, sutarties su išorės auditoriumi sąlygų nustatymu;

- » nedelsiant informuoti Bendrovės vadovą apie išorės auditoriaus Audito komitetui pateiktą informaciją apie audito metu iškilusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis ataskaitomis, trūkumai;
- » informuoti Bendrovės vadovą ir valdybą apie finansinių ataskaitų audito rezultatus ir paaiškinti, kaip šis auditas prisidėjo prie finansinių ataskaitų patikimumo ir koks buvo Audito komiteto vaidmuo tai atliekant;
- » stebėti Bendrovės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos finansinei atskaitomybei, veiksmingumą ir savalaikiai informuoti valdybą apie reikšmingus pokyčius, rizikas ir jų valdymą;
- » stebėti ir užtikrinti vidaus audito funkcijos veiksmingumą, nepažeidžiant vidaus audito nepriklausomumo.

BENDROVĖS AUDITO KOMITETO SUDĖTIS PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

2022 m. liepos 22 d. Bendrovės valdyba nutarimu Nr. 12-24 paskyrė tris Audito komiteto narius (du nepriklausomus narius ir vieną valdybos narį), kurie veiks ne ilgiau, kaip iki juos išrinkusios valdybos kadencijos pabaigos. Per ataskaitinį laikotarpį (2023 m.) Audito komiteto nariai nesikeitė.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės Audito komitetą sudarė 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi:



**Ramutė
Ribinskienė**

Audito komiteto pirmininkė,
Nepriklausoma Audito komiteto narė

Kadencija iki 2026-03-01

DARBOVIETĖ, PAREIGOS:

- » LITEXPO, valdybos pirmininkė, nepriklausoma valdybos narė;
- » Kretingos vandenys, nepriklausoma valdybos narė.

KOMPETENCIJOS SRITIS:

- » Strateginis planavimas ir valdymas, finansų, investicijų, rizikų valdymas, finansinis ir vidaus auditas.

IŠŠILAVINIMAS:

- » Vilniaus universitetas, ekonominės kibernetikos magistras.



**Arūnas
Užbalis**

Nepriklausomas
Audito komiteto narys

Kadencija iki 2026-03-01

DARBOVIETĖ, PAREIGOS:

- » Airhub Aviation UAB, Finansų vadovas;
- » FBP Advice, UAB, vadovas;

- » UAB „ROSK Consulting“, finansinių ataskaitų auditorius/ konsultantas.

KOMPETENCIJOS SRITIS:

- » Išorės ir vidaus auditas, buhalterinė apskaita ir finansų valdymas.

IŠSILAVINIMAS:

- » Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras. Lietuvos atestuotas auditorius.



**Roma
Andruškevičienė**

Valdybos narė

Kadencija iki 2026-03-01

DARBOVIETĖ, PAREIGOS:

- » Susisiekimo ministerijos Valstybės turto ir įmonių valdymo skyriaus vedėja;
- » Bendrovės audito komiteto narė.

KOMPETENCIJOS SRITIS:

- » Transporto sistemos integralumas, strateginių valstybės projektų priežiūra bei korporatyvinis valdymas (strateginis planavimas, finansų valdymo sritis).

IŠSILAVINIMAS:

- » Vilniaus Gedimino technikos universitetas, ekonomikos magistras.

BENDROVĖS AUDITO KOMITETO VEIKLA

PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

Bendrovėje per 2023 m. įvyko 14 Audito komiteto posėdžių, kurių metu svarstyti 49 klausimai, o 14-ai iš jų priimti nutarimai (*informacija apie Audito komiteto narių dalyvavimą Audito komiteto posėdžiuose pateikiama lentelėje, žr. lentelė žemiau*).

Audito komiteto narių veikla per ataskaitinį laikotarpį apėmė šias pagrindines sritis:

- » Stebėjo Bendrovės taikomus apskaitos principus, stebėjo finansinių ataskaitų rengimo proceso būklę;
- » vertino ir teikė pastabas, išsakė pritarimą 2023 m. ketvirtinėms finansinėms ataskaitoms ir 2022 m. metiniam pranešimui bei finansinėms ataskaitoms;
- » Nustatė išorės audito įmonės atrankos kriterijus ir jų svorius, vertino ir išsakė pastabas finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimo sutarties projektui, pritarė Bendrovės atrinktai audito kompanijai;
- » Periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo, vertino ir aptarė vidaus audito 2023 metų užduočių plano vykdymą bei audito rekomendacijų įgyvendinimą, vykdytus auditus ir patvirtino 2024 m. vidaus auditų planą;
- » Stebėjo pasirengimą metiniam finansinių ataskaitų auditui, audito planavimą, vykdymą, rezultatus ir išvadas aptarė su išorės audito įmone;
- » Periodiškai (kas ketvirtį) stebėjo ir vertino rizikų valdymo procesą, rizikų valdymo veiksmingumą;
- » Parengė ir valdybos tvirtinimui pateikė atnaujintą Audito komiteto veiklos nuostatų projektą;

- » Parengė ir valdybai pateikė 2022 m. Audito komiteto veiklos ataskaitą;
- » Vertino ir analizavo Bendrovės procesų žemėlapi; skaidrumo ir etikos standartų reikalavimų laikymąsi; asmens duomenų apsaugos, interesų deklarovimo bei pirkimų reikalavimų laikymąsi; skolinimosi paslaugų pirkimo konkurso rezultatus.

Audito komiteto narių dalyvavimo posėdžiuose apžvalga:

Audito komiteto narys	Audito komiteto nario dalyvavimas posėdžiuose ¹
Ramutė Ribinskienė (pirmininkė)	14 iš 14
Arūnas Užbalis	14 iš 14
Roma Andruškevičienė	14 iš 14
¹ Skaičiai rodo, keliuose posėdžiuose iš visų ataskaitiniu laikotarpiu organizuotų posėdžių nariai dalyvavo.	

INFORMACIJA AUDITO KOMITETO NARIŲ ATLYGĮ BEI ATLYGIO SKYRIMO PRINCIPUS

Bendrovės [Audito komiteto veiklos nuostatų](#) 18 punktas numato, kad už darbą Audito komitete jo nariams gali būti atlyginama. Atlygio dydį ir mokėjimo tvarką nustato ir tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

2022 m. gruodžio 2 d. LR Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-534 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio“, kuris prilyginamas AB Lietuvos radijo ir televizijos centro visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams buvo nustatyta:

- » fiksuotas Bendrovės Audito komiteto pirmininko bei nepriklausomo Audito komiteto nario mėnesinis atlygis (Eur/mėn.);
- » nustatyta, kad Audito komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

Informacija apie Audito komiteto narių atlygį ir jo skyrimo principus pateikta [Bendrovės interneto svetainėje](#). Bendrovės [Audito komiteto nario sutarties formoje](#) aprašyta Bendrovės Audito komiteto narių veiklos Bendrovės Audito komitete apmokėjimo tvarka.

Bendrovės Audito komiteto nariai yra apdrausti civilinės atsakomybės draudimu.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės Audito komiteto nariams priskaičiuota:

Pareigybė	2023 m. priskaičiuotos sumos už veiklą Audito komitete **
Audito komiteto pirmininkas, Nepriklausomas Audito komiteto narys	20 544 eur
Nepriklausomas Audito komiteto narys	13 692 eur
Audito komiteto narys*	-
* Vadovaujantis 2022 m. gruodžio 2 d. LR Susisiekimo ministro įsakymo Nr. 3-534 "Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio" 1.6 punktu komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas. ** įtraukti ir Bendrovės mokami mokesčiai	

Bendrovės valdybos ir Audito komiteto narių atlygio sąnaudos iš viso 2023 metus sudarė 112 tūkst. Eur (2022 m. – 45 tūkst. Eur).

ATLYGIO KOMITETAS

Bendrovėje atlygio komitetas nesudarytas, nes Atlygio komitetui priskirtinas funkcijas atlieka Akcininkas, Valdyba ir Bendrovės Personalo skyrius:

- » Bendrovės kolegialaus valdymo organo (Valdybos) narių kompetencijos reikalavimų aprašymą ir narių atranką pasitelkiant specializuotą atrankų įmonę atlieka akcininkas Susisiekimo ministerija;
- » Bendrovės Audito komiteto narių kompetencijos reikalavimų aprašymą ir narių atranką atlieka Valdyba;
- » Bendrovės kolegialių valdymo organų (Valdybos, Audito komiteto) narių atlygiai nustatyti vadovaujantis 2022-12-02 Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymo Nr. 3-534 "Dėl akcinės bendrovės Lietuvos radijo ir televizijos centro valdybos narių ir komiteto narių atlygio" nuostatomis;
- » Bendrovės vadovo darbo apmokėjimas reglamentuotas 2022-06-22 Valdybos nutarimu Nr. 11-23 „AB Lietuvos radijo ir televizijos centro vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašas“;
- » Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo sistema patvirtinta Kolektyvinės sutarties 2 priede (Sutartis pasirašyta 2021-12-31. 2022 m. gruodžio mėnesį šalių susitarimu pratęsta dar vieneriems metams iki 2023-12-31, o 2023-12-29 šalių susitarimu pratęsta dar vieneriems metams iki 2024-12-31). Darbuotojų darbo užmokesčio siektini dydžiai nustatyti pagal rinkos darbo užmokesčio tyrimo rezultatus, atsižvelgiant į pareigybių lygius ir jų darbo užmokesčio medianą (2023 m. spalio mėn. šalių sutarimu pakoreguota darbo apmokėjimo sistemos 1 lentelė „Pareigybių lygiai ir jų atlygio rėžiai).

- » Bendrovės darbuotojų Premijų apskaičiavimo ir skyrimo tvarka suderinta su Valdyba 2021-03-15 posėdyje Nr.6.
- » Rinkos darbo užmokesčio tyrimo rezultatai pristatyti Valdybai 2023-08-31 posėdyje Nr. 15
- » Svarbiausių darbuotojų ir jų rezervo sąrašas sudarytas ir kiekvienais metais atnaujinamas departamentų vadovų teikimu, Personalo sk. vadovo suderinimu ir generalinio direktoriaus patvirtinimu.
- » Papildomų naudų biudžetą planuoja, parenka palankiausias priemones, jas vertina ir administruoja Personalo skyrius.

BENDROVĖS GENERALINIS DIREKTORIUS

AB Lietuvos radijo ir televizijos centro generalinis direktorius – Remigijus Šeris eiti Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas buvo paskirtas 2013 m. gruodžio 17 d. tuo metu veikusios valdybos nutarimu. 2022 m. lapkričio 29 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą sudaryti darbo sutartį antrajai kadencijai su AB Lietuvos radijo ir televizijos centro generaliniu direktoriumi R. Šeriu, kuri įsigaliojo nuo 2023 sausio 2 d.

Telecentro generalinis direktorius yra sukaupęs ilgametę vadovavimo patirtį telekomunikacijų sektoriuje. Savo, kaip vadovo, karjerą R. Šeris pradėjo 1998 m. buvusio „Lietuvos telekomo“, TEO LT (šiuo metu Telia Lietuva, AB) padaliniuose bei sėkmingai vadovavo dukterinėms TEO LT įmonėms UAB „Verslo sprendimai“ ir UAB „Lintel“ iki 2012 m.



**Remigijus
Šeris**

Generalinis direktorius

Kadencija iki 2028-01-01

KOMPETENCIJOS SRITIS:

- » Strateginis planavimas ir valdymas, telekomunikacijos, projektų valdymas.

IŠSILAVINIMAS:

- » Baltic Institute of Corporate Governance profesionalaus valdybos nario sertifikatas;
- » IFL, Švedijos vadybos institutas, Aukščiausio lygio vadovų vadybos programa;
- » Telekomunikacijų inžinieriaus magistras;
- » Technologijų universitetas.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGĮ BEI ATLYGIO SKYRIMO PRINCIPUS

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, atlygį bei kitas Bendrovės generalinio direktoriaus darbo sutarties sąlygas nustato Bendrovės valdyba. Bendrovės valdyba taip pat tvirtina Bendrovės vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas), kuris reglamentuoja generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo tvarką.

Vadovaujantis galiojančiu Tvarkos aprašu, patvirtintu 2022-06-22 valdybos nutarimu Nr. 11-23, Bendrovės generalinio direktoriaus atlygis susideda iš dviejų dalių: pastoviosios (mėnesio alga) ir kintamosios

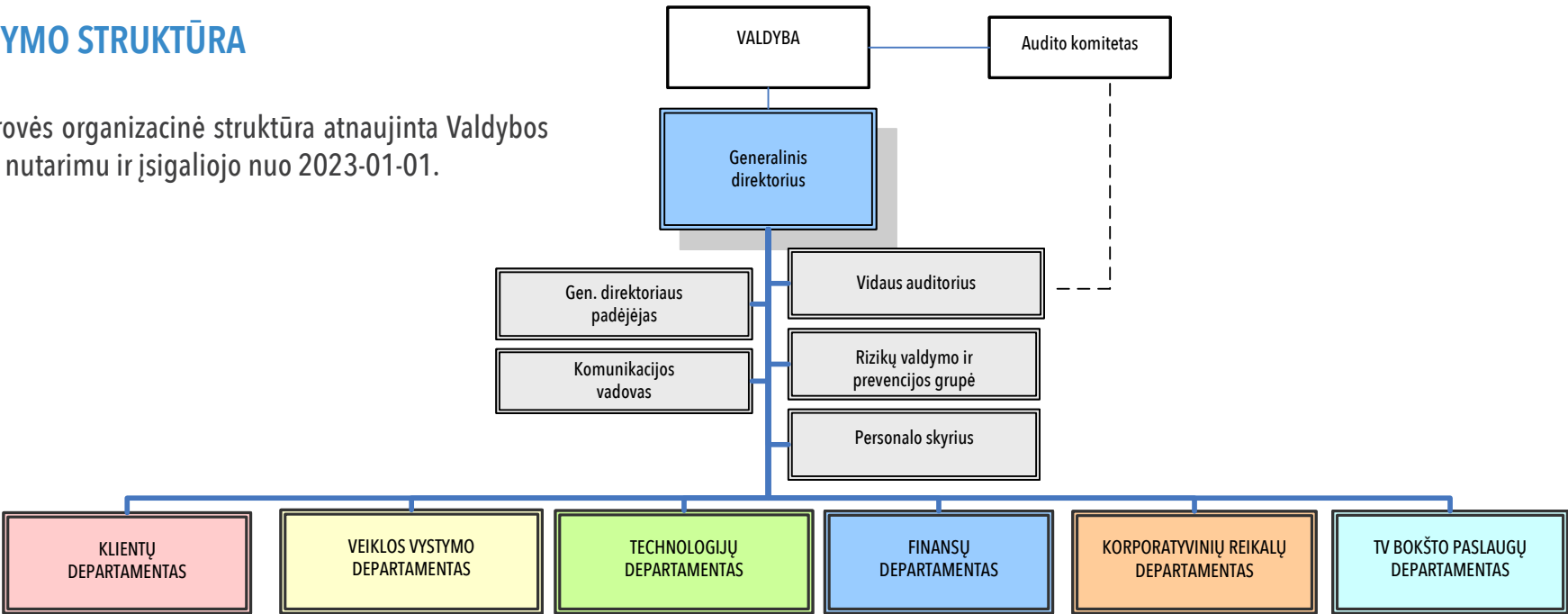
(metinė premija). Bendrovės generalinio direktoriaus pastovioji atlygio dalis (mėnesio alga) nustatyta valdybos sprendimu (2022-11-29 valdybos nutarimas Nr. 21-37).

Nustatant atlygio pastoviąją dalį (mėnesio algą) Bendrovės valdyba atsižvelgė į rinkos darbo užmokesčio tyrimo duomenis (Korn Ferry Hay Group 2021 m. ataskaita), kurioje lyginami Lietuvos rinkoje veikiančių vietinio ir užsienio kapitalo įmonių darbo užmokesčio duomenys pagal pareigybių lygius.

Atlygio kintamoji dalis (metinė premija) skiriama, jei Bendrovė finansinius metus baigia pelningai. Maksimali metinės premijos suma negali viršyti 3 pastoviosios atlygio dalies dydžių ir priklauso nuo Bendrovės metinių subalansuotų tikslų, kurie patvirtinti Bendrovės valdybos ir nustatyti Bendrovės strateginiame veiklos plane, įvykdymo procento. Metinė premija Bendrovės vadovui mokama po Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo iš praėjusiųjų metų pelno.

VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovės organizacinė struktūra atnaujinta Valdybos 2022-11-29 nutarimu ir įsigaliojo nuo 2023-01-01.



VADOVŲ KOMANDA

Bendrovės vadovų komandą (administraciją) 2023-12-31 sudarė:

- » Generalinis direktorius Remigijus Šeris
- » Veiklos vystymo departamento direktorius Arnas Zuikis
- » Klientų departamento direktorė Vita Grušnienė
- » Technologijų departamento direktorius Egidijus Ropė
- » Finansų departamento direktorius Dalius Redeckas
- » Korporatyvinių reikalų departamento direktorius Justinas Stašinskas
- » TV bokšto paslaugų departamento direktorė Žaneta Bereznojienė
- » Personalo skyriaus vadovas Andrius Marcinkevičius
- » Vyriausioji buhalterė Beata Sabalienė
- » Komunikacijos vadovas Valdas Kaminskas

AUDITAS IR AUDITORIAI

Bendrovės akcininkas konkurso būdu 2023 m. išrinko naują audito kompaniją Grant Thornton Baltic UAB 2023 m., 2024 m. ir 2025 m. finansinės būklės ir pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei aiškinamojo rašto pastabų auditui atlikti. Bendrovės 2022 m. finansinių ataskaitų auditą atliko kompanija Moore Mackonis UAB.

Atlygis auditoriams už atliktą privalomąjį finansinių ataskaitų auditą už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudaro 15,8 tūkst. Eur (6,6 tūkst. Eur už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metų auditą).

Bendrovė pirkti kitas nei audito paslaugas iš Grant Thornton Baltic UAB ir Moore Mackonis UAB gali tik gavusi Audito komiteto pritarimą. Tačiau per 2022 ir 2023 metus kitų paslaugų iš Grant Thornton Baltic UAB ir Moore Mackonis UAB Bendrovė nepirko. Tarpinės finansinės 2022-2023 m. ataskaitos nebuvo audituotos.



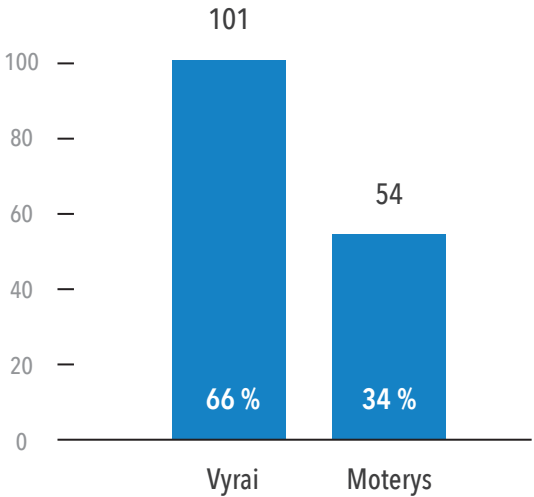
VIII. PERSONALO IR ATLYGIO ATASKAITA



DARBUOTOJŲ STATISTIKA

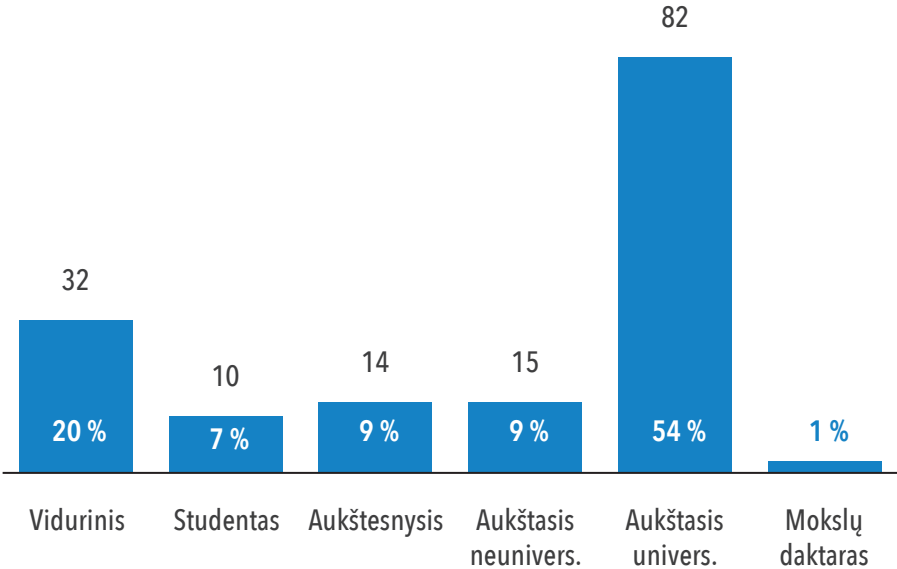
2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo (sąrašinis darbuotojų skaičius) 155 darbuotojai, faktiškai užimti buvo 149 etatai. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 148 darbuotojai, faktiškai užimti buvo 144 etatai. Lyginant pokytį per metus, darbuotojų skaičius padidėjo 7, o etatų - 5 vnt. Darbuotojų savanoriška kaita 2023 m. siekė 9 % per metus, ir išliko tokia pati kaip ir 2022 m. (9 %).

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį:

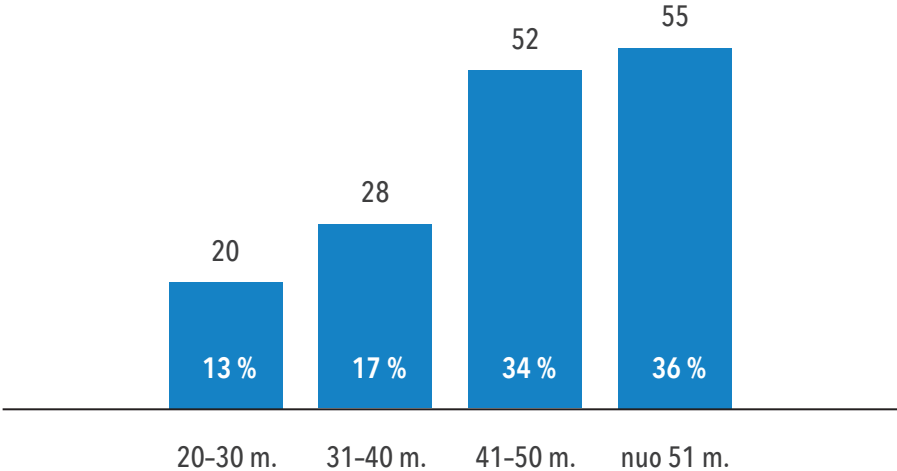


Aukščiausio lygio vadovų tarpe pasiskirstymas pagal lytį sudaro: 71 % vyrų ir 29 % moterų.

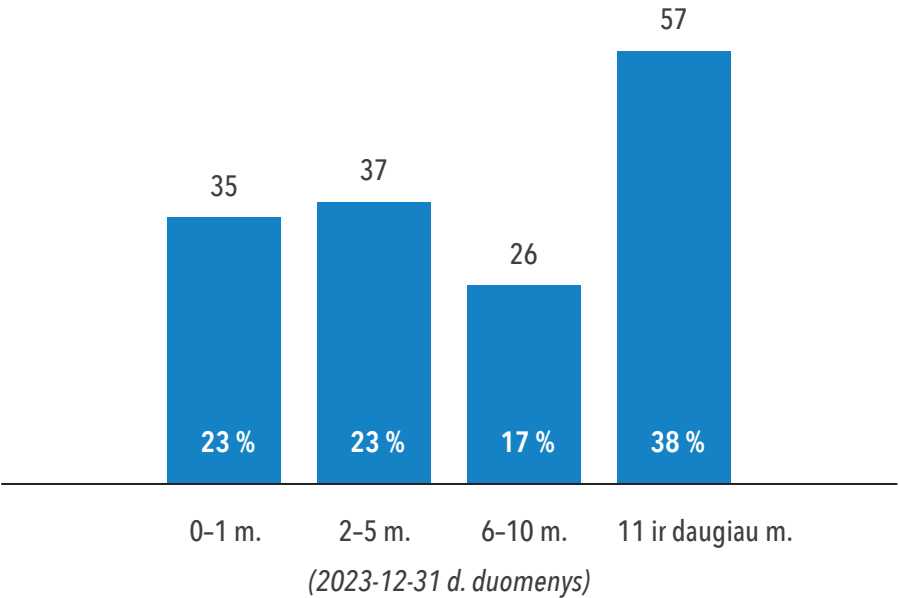
Bendrovės darbuotojų išsilavinimo struktūra:



Pagal amžių darbuotojai pasiskirsto taip:



Pagal darbo stažą darbuotojai pasiskirsto taip:



Bendrovės personalo politika apibrėžiama:

- » Kolektyvinėje sutartyje ir jos prieduose;
- » Darbo tvarkos taisyklėse;
- » Personalo valdymo procese;
- » Etikos kodekse.

DARBUOTOJŲ ATSTOVAVIMAS

Bendrovėje veikia dvi nepriklausomos profesinės sąjungos: AB Lietuvos radijo ir televizijos centro darbuotojų profesinė sąjunga ir Nepriklausoma profesinė sąjunga. Sprendimai, galintys įtakoti darbuotojų

padėtį Bendrovėje, visuomet derinami su darbuotojų atstovais. Kolektyvinėje sutartyje aprašyta socialinė politika, o kiekvienų metų biudžete numatomas socialinių reikmių fondas. Kolektyvinė sutartis buvo pasirašyta 2021-12-31, o 2023 gruodžio mėnesį šalių susitarimu pratęsta dar vieneriems metams iki 2024-12-31.

DARBUOTOJŲ ATRANKA, ĮDARBINIMAS, ADAPTACIJA

Metinis naujų darbuotojų poreikis nustatomas Bendrovės Strateginiame verslo plane, planuojant verslo plėtrą pagal Bendrovės veiklas darbo užmokesčio ir kitas susijusių su darbuotojų skaičiumi sąnaudas. Sudarant biudžetą atsižvelgiama į strategines plėtros kryptis, darbuotojų kaitos statistiką, darbo rinkos pokyčių prognozes. Įvertinama tai, kad sparčiai besikeičiančioje technologinėje bei ekonominėje aplinkoje būtų galima užtikrinti veiklos konkurencingumą, atrenkant bei ugdant aukštos kvalifikacijos specialistus, užtikrinant kokybišką paslaugų teikimą.

Detali darbuotojų paieškos bei atrankos procedūra, apimanti ir metodinę informaciją atrankų vykdytojams aprašyta Bendrovės Personalo valdymo procese. Dokumentas aktualia redakcija yra patalpintas Bendrovės elektroninių dokumentų platformoje ir yra prieinamas visiems Bendrovės darbuotojams. Pirmenybė užimti laisvas darbo vietas suteikiama Bendrovės darbuotojams. Kompetencijos ir specifinių žinių, patirties, išsilavinimo reikalavimai pareigybėms aprašyti pareiginiuose nuostatuose. Personalo skyrius matuoja rodiklį, kiek dienų nuo poreikio identifikavimo iki sutarties pasirašymo trunka paieškos procesas. Siekti na reikšmė – ne daugiau kaip 30 kalendorinių dienų. 2023 m. šis rodiklis buvo pasiektas.

Bendradarbiaudama su VGTU (Vilnius Tech) Bendrovė skyrė stipendijas dviem perspektyviems informacinių technologijų specialybės pirmakursiams 2023/2024 studijų metams.

Naujų darbuotojų adaptacijos procesas aprašytas Personalo valdymo procese. Bendrovė 2023 m. naujų darbuotojų adaptacijos formą iš popierinės perkėlė į skaitmeninę naudojant MS Teams užduočių sistemą, taip sumažindama spausdintos dokumentacijos kiekį. Joje numatytos Bendrovės paslaugos, procesai, su kuriais naujas darbuotojas turi būti supažindintas, taip pat darbų saugos ir sveikatos instruktažas, bandomojo laikotarpio tikslų ir užduočių forma, identifikuojamos ugdytinos sritys.

ATLYGIO POLITIKA

Bendrovės atlygio politika aprašyta Kolektyvinės sutarties 2-ame priede, kuris atnaujintas 2023 m. spalio mėnesį. Darbuotojų pareigybių lygiai ir šių lygių atlygio rėžiai nustatyti remiantis Korn Ferry Hay Group organizuoto atlyginimų rinkos tyrimo rezultatais (2023 m. duomenys). Bendrovės atlyginimų lygmuo orientuojamas į ITT rinkos medianą, todėl strateginiame veiklos plane vienas iš tikslų yra dedikuotas laipsniškam Bendrovės atlyginimų vidurkio didinimui.

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo sistemą tvirtina Bendrovės Valdyba atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio, Susisiekimo ministro įsakymą dėl akcinių bendrovių, kuriose Susisiekimo ministerija atstovauja valstybei, vadovų darbo užmokesčio tvarkų nuostatas. Generalinio direktoriaus atlygio principai aprašyti skyriuje Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus atlygį bei atlygio skyrimo principus (psl. 33).

2023 m. skaičiuojant generalinio direktoriaus atlyginimo kintamąją dalį (metinę premiją) už 2022 m., buvo vertinamas įmonės subalansuotų rodiklių lentelės įvykdymas (86 %).

Generalinis direktorius ir darbuotojai 2023 m. buvo skatinti metine premija už 2022 m. veiklos rezultatus. Generalinio direktoriaus darbo užmokestis ir sudėtinės dalys 2023 m. (vidurkis):

Atlygio dalis	Suma, eur
Pastovioji dalis	8438
Kintamoji dalis (metinė premija)	1 820
IŠ VISO	10 258



Vidutinis atlyginimas pagal darbuotojų grupes ir jo pokyčiai pateikiami žemiau lentelėje:

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius 2022-12-31	Vidutinis atlyginimas bruto 2022 m.	Darbuotojų skaičius 2023-12-31	Vidutinis atlyginimas bruto 2023 m.
Generalinis direktorius	1	9 208	1	10 258
Aukščiausio lygio vadovai	6	5 336	6	6 284
Vadovai	9	4 316	10	4 626
Specialistai	92	2 689	101	3 010
Technikai ir jaunesnieji specialistai	4	1 164	3	1 326
Tarnautojai	2	1 792	0	
Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai	30	1 551	30	1 838
Kvalifikuoti darbininkai	4	1 160	4	1 339
IŠ VISO	148	2 700	155	3 051
Pastaba: į darbuotojų skaičių neįtraukti atleisti darbuotojai metų eigoje, o į vidutinį atlyginimą neįskaičiuotos išeitinės kompensacijos, vienkartinės premijos, bet įtraukta metinė premija				

Visų pareigybių darbuotojų atlygį sudaro fiksuotas darbo užmokestis nustatytas darbo sutartimi ir priedai už asmeninių ir organizacijos tikslų pasiekimą pagal Subalansuotų Bendrovės rodiklių lentelę (Balanced Scorecard). Kitos Bendrovės darbuotojų atlygio sudėtinės dalys:

- » vienkartinės premijos: darbdavio iniciatyva gali būti skiriamos vienkartinės išmokos, skirtos paskatinti darbuotoją už išskirtinius pasiekimus, svarbių projektų atlikimą, iniciatyvų įgyvendinimą.
- » metinė premija: gali būti skirta paskatinti darbuotojus už individualių ir Bendrovės metinių tikslų įvykdymą, jei Bendrovė finansinius metus baigia pelningai ir pagrindiniai Bendrovės rodikliai įvykdomi ne mažiau nei 70 % tikslo.
- » priemokos už: papildomą darbą, ar papildomų pareigų/užduočių vykdymą; darbą esant pokyčiams nuo įprastinių darbo sąlygų bei kitos priemokos pagal LR DK; pasyvų budėjimą namuose.

Vidutinis Bendrovės darbuotojų atlygis per 2023 metus augo 13 %, o darbo užmokesčio fondas 2023 m. sudarė 4 958 tūkst. Eur, tai 659 tūkst. Eur daugiau negu 2022 m. (4 299 tūkst. Eur). Šį pokytį sąlygojo didesnis etatų skaičius, o vidutinio darbo užmokesčio didėjimą - Bendrovės strateginių kryptių pasirinkimas aukštos konkurencijos srityse, taip pat darbo užmokesčio padidinimas atsižvelgiant į darbo rinkos situaciją.

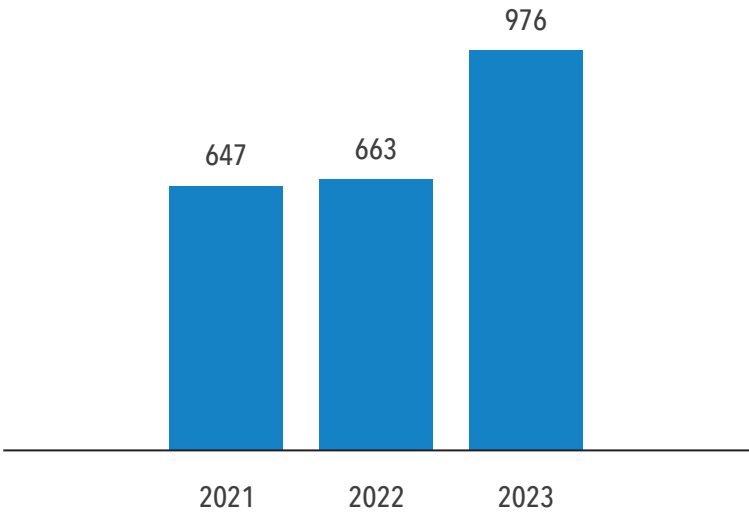
PAPILDOMOS NAUDOS DARBUOTOJAMS

Bendrovė, siekdama išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, suteikia jiems papildomas naudas: papildomą sveikatos draudimą, sveikatinimo ir sporto išlaidų kompensavimą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų

visą parą visame pasaulyje, kaupimą III pensijų pakopoje darbdavio lėšomis, nemokamą stovėjimo aikštelę darbuotojų automobiliams, galimybę parkuoti tarnybinį automobilį prie namų (techninės priežiūros tarnybos inžinieriams), materialines pašalpas, nuotolinį/hibridinį darbą, karjeros galimybes, reguliarių kompetencijų ugdymą, papildomą studijų ir tobulėjimo išlaidų kompensavimą, kambarį darbuotojų vaikams, Bendrovės renginius bei konkursus. Darbuotojai gali susiformuoti individualizuotą naudų paketą pagal jiems skirtą metinį biudžetą.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Dalis Telecentro darbuotojų darbo funkcijas atlieka dideliame ir labai dideliame aukštyje, kur nuolat susiduria su potencialiais pavojais, todėl didelis dėmesys Bendrovėje skiriamas darbuotojų saugai ir svei-



Darbuotojų mokymo DSS, GS temomis, bendras valandų skaičius

katai (DSS). Bendrovėje užtikrinamas privalomųjų darbuotojų saugos, gaisrinės saugos ir civilinės saugos reikalavimų laikymasis, diegiamos sveikatos ir saugos valdymo sistemos, vystoma saugaus darbo ir elgesio kultūra ir atsakingas darbuotojų požiūris į sveikatą ir gyvybę.

Siekiant užtikrinti darbuotojų saugą buvo vykdomi privalomieji mokymai ir atestacijos, užtikrinamos periodinės sveikatos patikros.

2023 m. aukštą rodiklį daugiausiai įtakojo privalomi priešgaisrinės saugos mokymai, kurie vykdomi kas 3 metus.

2023 m. vyko Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų įgyvendinimo ir Ekstremalių situacijų ir veiklos tęstinumo valdymo auditas, reikšmingų neatitikimų nenustatyta;

2023 m. Lapkričio mėn. Atnaujintas Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas.

2023 m. fiksuotas vienas lengvas nelaimingas atsitikimas darbe (galąsdamas peilį Paukščių tako virtuvės darbuotojas įsipjovė į pirštą). Siekiant išvengti panašių nelaimių, įgyvendintos prevencinės priemonės - darbuotojai papildomai instrukuoti dėl saugaus darbo ir parūpinotos saugios pirštinės. Spalio-lapkričio mėnesiais visi Bendrovės darbuotojai dalyvavo gaisrinės saugos mokymuose (privalomi kas 3 metai). Plėsdama skaitmenizaciją, Bendrovė darbuotojų sveikatos patikrai ir rizikos faktorių identifikavimui pradėjo naudoti esveikata informacinę sistemą vietoje popierinių sveikatos knygelių.

Vilniaus TV bokšte 2023 m. įrengtas defibriliatorius, siekiant apsaugoti tiek darbuotojų, tiek lankytojų sveikatą. Taip pat buvo įvertinta naujai sukurtų darbo vietų profesinė rizika (Duomenų centro inžinieriaus).

KOMPETENCIJOS IŠLAIKYMAS IR UGDYMAS

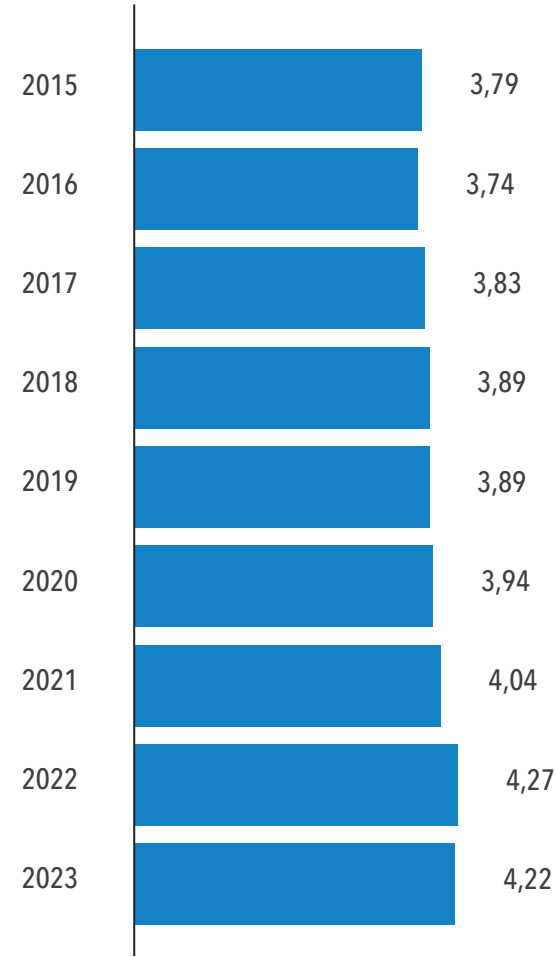
Reikalavimai darbuotojų kompetencijai apibrėžti padalinių ir pareigybių nuostatuose, strateginio planavimo dokumentuose, klientų aptarnavimo standartuose. Privalomieji mokymai ir atestacijos - norminiuose teisės aktuose (darbas aukštyje, elektroauga, priešgaisrinė sauga, krovinių kėlimas). Darbuotojų kompetencijos klausimai aptariami metinių pokalbių metu, po jų - Personalo padaliniui pateikiamos darbuotojų ugdymo planų suvestinės, kurios yra pagrindinis dokumentas Bendrovės metiniam ugdymo planui ir biudžetui parengti.

Bendrovė yra identifikavusi svarbiausius (KEY) ir kritinės svarbos (SUPERKEY) darbuotojus. KEY darbuotojų 2023 m. buvo 35, SUPERKEY - 7. Šiems darbuotojams išlaikyti taikomi individualūs papildomų naudų paketai. Bendrovės vadovo ir personalo vadovo tikslų lentelėse iškeltas tikslas - „Išlaikyti svarbiausius darbuotojus“. 2023 m. rezultatas buvo 0%, t.y. iš Bendrovės per metus neišėjo nei vienas svarbiausias darbuotojas, kritinės svarbos darbuotojų skaičius taip pat visus metus išliko nepakitęs.

Bendrovė yra iškėlus tikslą, su numatytu mokymų biudžetu suteikti vidutiniškai kiekvienam darbuotojo etatui ne mažiau kaip 32 mokymo valandų per metus. Iškeltas tikslas 2023 m. buvo viršytas, metinis rodiklis siekė 36 val. etatui. Bendrovės IT skyriaus darbuotojai kėlė kompetenciją, reikalingą duomenų centrų ir debesijos paslaugų teikimui. Bendrovės Personalo skyriaus komanda dalyvauja ir kelia kompetenciją Personalo valdymo profesionalų asociacijos (PVPA) veikloje, taip pat 2023 m. pasidalino gerosiomis personalo valdymo praktikomis su kolegomis iš Latvijos telecentro.

DARBUOTOJŲ PASITENKINIMO DARBU TYRIMAS

Jau 9-tus metus iš eilės vykdomas darbuotojų pasitenkinimo darbu (įsitraukimo) tyrimas. 2023 m. rezultatas 4,22 iš 5 galimų balų:



Darbuotojų pasitenkinimo (įsitraukimo) tyrimo rezultatai (2015-2023 m.)

2023 m. 3 darbuotojai buvo vaiko priežiūros atostogose, o vienas darbuotojas atlieka privalomąją karinę tarnybą, jiems išlaikomos darbo vietos pagal LR įstatymus.

Darbuotojų grįžimas po ilgalaikių atostogų (2020-2023 m.):

	Darbuotojai vaiko priežiūros atostogose	Iš jų turėjo grįžti į darbą	Iš jų grįžo į darbą	Iš jų pratęsė atostogas	Išėjo iš darbo
2020	21	13	8	3	2
2021	6	1	1	0	2
2022	5	3	0	0	3
2023	3	0	0	0	0

IX. SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMASIS



Telecentro veikla vykdoma vadovaujantis aukštais skaidrumo standartais ir praktikomis. Savo veikloje Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ ir vėliau sekusių patikslinimų (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatų.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Telecentre yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame bei tarpiniuose pranešimuose, Bendrovės interneto svetainėje. Informacija, kuri yra priskiriama konfidencialios informacijos kategorijai, metiniame pranešime ir tarpiniuose pranešimuose nėra skelbiama.

Bendrovė skelbia metines finansines ataskaitas, metinį ir tarpinius pranešimus po to kai juos patvirtina valdyba. Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais priimtais taikyti Europos Sąjungoje (ES), tarp jų – pagal 1 Tarptautinį apskaitos standartą (TAS). Sudarant 2023 m. finansines ataskaitas buvo laikomasi tų pačių apskaitos principų, kaip ir rengiant 2022 metų finansines ataskaitas arba skirtumai yra paaiškinti finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

Skelbiant informaciją stengiamasi ją pateikti suinteresuotoms šalims suprantamu formatu ir paaiškinti reikšmingus pokyčius. Informacija skelbiama Internetinėje svetainėje www.telecentras.lt.



Skaidrumo gairių ir nuostatų laikymasis pateikiamas lentelėje:

Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas	Pastabos
VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INTERNETO SVETAINĖJE TURI BŪTI SKELBIAMI ŠIE DUOMENYS IR INFORMACIJA:		
Įmonės pavadinimas; kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę; buveinė (adresas)	Taip	
Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	neaktualu	
Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	Taip	
Bendrovės veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip	
Bendrovės struktūra	Taip	
Vadovo duomenys	Taip	
Valdybos pirmininko ir narių duomenys	Taip	
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Taip	
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) bendrovės įstatiniame kapitale	Taip	
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	neaktualu	Specialių įpareigojimų Bendrovė neturi

Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas	Pastabos
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones	Taip	
Informacija apie svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Taip	
ĮMONĖS INTERNETO SVETAINĖJE TURI BŪTI SKELBIAMI ŠIE JOS DOKUMENTAI:		
Įstatai	Taip	
Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip	
Bendrovės veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Taip	Skelbiama strategijos santrauka
Atlyginimų politiką, apimančią įmonės vadovo darbo užmokesčio ir kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	Taip	
Bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai ir veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	Taip	
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Taip	
Pasikeitę ar paskelbti klaidingi duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	Taip	

Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas	Pastabos
Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinys ir auditoriaus išvada interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo patvirtinimo	Taip	
Bendrovės tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	Taip	
Dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti	Taip	
FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS:		
Bendrovė apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Taip	
Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį	Taip	Bendrovė rengia 3, 6, 9 ir 12 mėn. tarpinius pranešimus
BENDROVĖS METINIAME PRANEŠIME PAPILDOMAI TURI BŪTI PATEIKIAMA:		
Trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas	Taip	
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę įmonės veiklai	Taip	

Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas	Pastabos
Įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Taip	
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Taip	
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	neaktualu	
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Taip	
Bendrovėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Taip	
Dividendų politikos įgyvendinimas	Taip	
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Taip	
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Taip	
Informacija apie skaidrumo nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl	Taip	
Informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Taip	Rengiama Darnaus verslo ataskaita

Skaidrumo gairių punktas	Vykdymas	Pastabos
Jeigu informacija laikoma įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau metiniame pranešime turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Taip	
Bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	Taip	
Bendrovės tarpiniame pranešime pateikiamas trumpas įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Taip	

Išvestinių rodiklių apskaičiavimo paaiškinimas



Nuosavo kapitalo grąžos rodiklis (ROE):

apskaičiuojamas kaip grynojo pelno ir nuosavo kapitalo vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

Turto grąžos rodiklis (ROA):

apskaičiuojamas kaip grynojo pelno ir turto vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis:

apskaičiuojamas kaip nuosavybės ir viso turto santykis, atimant turto perkainavimo rezervą tiek iš nuosavybės, tiek iš turto.

Bendras likvidumo koeficientas:

apskaičiuojamas kaip trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykis.

Turto apyvartumo rodiklis:

apskaičiuojamas pardavimo pajamų ir viso turto vidurkio (balansiniai duomenys laikotarpio pradžioje ir pabaigoje) santykis.

Skolos ir nuosavybės santykis:

apskaičiuojamas kaip mokėtinų sumų ir įsipareigojimų su nuosavu kapitalu santykis.